



**DE KLEINE  
WERELD**

# Vacature directeur

De Kleine Wereld - SO & VSO - Gorinchem  
per 1 augustus 2024  
0,7 fte

**Pesant**



De organisatie

# De Kleine Wereld

(V)SO De Kleine Wereld in Gorinchem biedt speciaal (voortgezet) onderwijs aan leerlingen in de leeftijd van 4 tot 20 jaar met een verstandelijke beperking en een extra zorgvraag. Onze leerlingen kunnen onvoldoende profiteren van het onderwijsaanbod binnen het regulier en het speciaal basisonderwijs in de regio; wij bieden hen onderwijs op maat. Ons uitgangspunt is om ons onderwijs af te stemmen op de onderwijs- en begeleidingsbehoeften van de leerlingen en hen uit te dagen om naar beste kunnen te presteren.

Het motto van De Kleine Wereld is: Groot in groei.

# Missie

Het is onze missie om leerlingen onderwijs te bieden waarvoor het aanbod in het regulier en speciaal basisonderwijs ontoereikend is of waar de leerlingen onvoldoende kunnen profiteren van het onderwijsaanbod. Wij geven onze missie vorm door het nastreven van de volgende doelen.

- Leerlingen ontwikkelen zich naar hun mogelijkheden.
- Leerlingen gaan op goede wijze met anderen om.
- Leerlingen zijn zelfredzaam.
- Leerlingen ontwikkelen hun kennis en (basis)vaardigheden.
- Leerlingen bereiden zich voor op een zo zelfstandig mogelijke deelname aan onze maatschappij.
- Wij werken in partnerschap samen met ouders/ verzorgers.

# Visie

Iedere leerling wordt als individu beschouwd en mag zichzelf zijn binnen de school. Het onderwijsaanbod sluit aan bij de onderwijsbehoeften van elke leerling, met als doel te komen tot maximale individuele ontplooiing. Het onderwijs richt zich op de emotionele, sociale, lichamelijke en verstandelijke ontwikkeling, op zelfredzaamheid en gezond gedrag. Ons onderwijs is passend bij elk kind. Wij geven deze visie vorm door middel van:

- handelingsgericht werken;
- opbrengstgericht werken;
- werken in een veilig pedagogisch klimaat.

# Ontwikkelingen

Voor de periode 2023-2027 hebben we een schoolplan opgesteld dat aansluit bij het strategisch beleidsplan van SPON. Hierin staan onze leidende principes beschreven en uiteraard ook onze doelen voor de komende jaren. Een aantal daarvan noemen we hier.

## Onderwijsontwikkeling

We werken systematisch aan leerdoelen en evalueren ons onderwijs periodiek en stellen bij waar nodig. We volgen onze leerlingen goed en proberen didactiek en pedagogiek af te stemmen op wat nodig is om leerlingen zich optimaal te laten ontwikkelen. Toch denken we dat we de kwaliteit van ons onderwijs nog verder kunnen verbeteren, o.a. door met het doelgroepenmodel te werken. Daarnaast willen we onze leerlingen meer mogelijkheden bieden. Zo willen we het mogelijk maken voor onze leerlingen om landelijk erkende certificaten te behalen meer arbeids- en ervaringsplekken realiseren door samenwerking met erkende leerbedrijven en andere stakeholders.

# Ontwikkelingen (2)

## **Teamontwikkeling**

Ons team bestaat uit bevlogen en betrokken medewerkers. Wij willen onze leerlingen goed en aantrekkelijk onderwijs op maat bieden. Dat doen we samen. Om dat nóg beter samen te kunnen doen, hebben we een teamanalyse gemaakt op basis waarvan we ieders kwaliteiten goed kunnen benutten en elkaar kunnen versterken in de samenwerking. We ontwikkelen ons onderwijs in professionele leergemeenschappen, waarbinnen we eigenaarschap en het vertrouwen in het eigen kunnen willen bevorderen.





De functie



# Een nieuwe directeur

De directeur die wij zoeken, draagt bij aan de ontwikkelingen die we hiervoor genoemd hebben. Dat betekent dat je je kunt vinden in onze visie en dat je belang hecht aan de thema's waar we op inzetten. Je zet je actief in om daar stappen in te zetten. Je zet lijnen uit, brengt mensen bij elkaar, zorgt voor een zorgvuldig proces en bewaakt samenhang en voortgang. In de school ben je zichtbaar en toegankelijk voor leerlingen, medewerkers en ouders. Je stáát voor de school en vertegenwoordigt deze met trots. Je brengt de buitenwereld naar binnen en onderhoudt goede samenwerkingsrelaties met externe stakeholders. Je bent een echte verbinder.

Voor collega's ben je een goede sparringpartner. Je luistert, weet wat er speelt, ook onder de oppervlakte. Je neemt de inbreng van elk teamlid serieus en laat ruimte voor autonomie. Je toont je betrokken bij het volledige team en bevordert een veilig, professioneel werkklimaat, zodat teamleden optimaal samenwerken en zich blijven ontwikkelen. Je bent besluitvaardig en transparant in de keuzes die je maakt. Je kunt deze goed onderbouwen en je communiceert hier helder en tijdig over. Je vindt het van belang om het team en ouders goed mee te nemen in belangrijke ontwikkelingen. Je bent integer, betrouwbaar en sociaal vaardig.

Je wordt gedreven door een groot hart voor de leerlingen en hebt affiniteit met onze doelgroep.

# Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor het beleid en de aansturing van de school. Samen met je mede-MT-leden geef je uitvoering aan dat beleid. Uiteraard vallen alle beleidsdomeinen onder jouw verantwoordelijkheid: onderwijskundig beleid; kwaliteitsbeleid; financiën; huisvesting & ICT; personeelsbeleid; communicatie & PR. Je zorgt hierbij voor borging en verankering.

In het MT zorg je voor een goede taakverdeling, net als in de rest van de school. Je zorgt ervoor dat de juiste mensen op de juiste plek zitten, je bent verantwoordelijk voor de dagelijks gang van zaken in de school én voor het functioneren van je team.

Je vertegenwoordigt de school in de samenwerkingsverbanden Driegang en Munio en in het contact met andere samenwerkings- en netwerkpartners.

Je legt verantwoording af aan het College van Bestuur van SPON. In het Directeurenoverleg van SPON stem je af met je collega-directeuren van andere SPON-scholen. Je zoekt de samenwerking op waar dit relevant en waardevol is en je draagt actief bij aan het uitwisselen van kennis en ervaringen. Daarbij kun je breder denken dan wat er binnen je eigen school en doelgroep speelt en vind je het belangrijk om aan de ontwikkeling van SPON als organisatie mee te werken.

# Kennis en ervaring

Als jij de directeur bent die wij zoeken, dan heb je in elk geval:

- affiniteit met de doelgroep;
- ervaring met het integraal leiding geven in een onderwijsorganisatie;
- een afgeronde schoolleidersopleiding of de bereidheid om deze te volgen;
- minimaal hbo werk- en denkniveau;
- kennis van het (V)SO en passend onderwijs;
- ervaring met het aansturen van een vernieuwings- en/of verbeteringstraject;
- ervaring met het verbinden van uiteenlopende stakeholders.

# Competenties en eigenschappen

De directeur die wij zoeken, beschikt over:

- verbindende kwaliteiten;
- transformationeel leiderschap;
- sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden;
- netwerkvaardigheden;
- creatief denkvermogen;
- een heldere onderwijskundige visie.

Ten slotte ben je:

- toegankelijk en zichtbaar voor medewerkers, leerlingen en ouders;
- een professional die het goede voorbeeld geeft;
- een positief-kritische en inspirerende sparringpartner binnen en buiten de school;
- een boegbeeld die De Kleine Wereld met trots vertegenwoordigt.

# Wat bieden wij?

- Een functie met heldere kaders, maar ook met veel vrijheid om die naar eigen inzicht uit te voeren.
- Een aanstelling van 0,7 fte, in schaal D13 van de cao po.
- Startdatum 1 augustus 2024 of zoveel eerder als mogelijk.
- Een tijdelijke aanstelling van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een school waar de basis op orde is en er dus alle gelegenheid is om verder te ontwikkelen.
- Een ontwikkelingsgerichte organisatie met korte lijnen en de mogelijkheid om je te ontplooien.



Procedure en solliciteren

## **Publicatie van de vacature**

SPON zet deze procedure zowel intern als extern uit. Alle informatie over de vacature en de procedure staan in dit document.

## **Meer informatie over de school, de functie en de vacature**

Meer informatie over De Kleine Wereld en SPON is te vinden op [kleinewereld.spon.nl](https://kleinewereld.spon.nl) en [spon.nl](https://spon.nl).

Heb je vragen, neem dan contact op met Joanne Klumpers van Pesant via 06-55 28 69 28 of [jklumpers@pesant.nl](mailto:jklumpers@pesant.nl).

## **Sollicitatie**

Wil je solliciteren, richt je brief dan aan de voorzitter van het College van Bestuur, mevrouw Christa van Delen, en stuur deze met je cv per e-mail naar Joanne Klumpers via [secretariaat@pesant.nl](mailto:secretariaat@pesant.nl).

De sluitingsdatum is 8 april 2024.

## **Ontvangstbevestiging**

Sollicitanten ontvangen een ontvangstbevestiging van het secretariaat van Pesant.



## **Benoemingsadviescommissie (BAC)**

De benoemingsadviescommissie bestaat uit vijf leden: de voorzitter College van Bestuur, een directeur van een collega-SPON-school, twee teamleden van De Kleine Wereld en één ouder. De ouder en één teamlid zijn afgevaardigd door de MR van De Kleine Wereld.

## **Voorselectie**

De BAC besluit op 15 april 2024 welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Pesant informeert kandidaten hierover.

## **Selectiegesprekken**

De eerste gespreksronde vindt plaats op 17 april; de tweede op 25 april 2024. Kandidaten die worden uitgenodigd voor een tweede gesprek, wordt gevraagd een Fitch persoonlijkheidstest in te vullen ([www.fitch.nl](http://www.fitch.nl)).

## **Referentiecheck en arbeidsvoorwaardengesprek**

Indien de BAC tot een voordracht van een kandidaat komt, volgt een referentiecheck door Pesant en een arbeidsvoorwaardengesprek met de bestuurder van SPON.



De Kleine Wereld

Dokter Bauerstraat 154-156 4205 KE Gorinchem