



St.-Jozefmavo

Pesant

St.-Jozefmavo - Vlaardingen
vacature teamleider
(1,0 fte)



De school – “Goed voor elkaar”

Pesant

De St.-Jozefmavo



De St.-Jozefmavo is een categorale eenpitter en biedt VMBO-T. Het onderwijs wordt gevolgd door circa 750 leerlingen uit Vlaardingen, Schiedam, Maassluis en Maasland. De afstand tussen de medewerkers en de leerlingen is klein, men kent elkaar. Daarbij kenmerkt de school zich door een goede ondersteuningsstructuur. De St.-Jozefmavo heeft een katholieke/algemene grondslag en staat open voor iedereen die de waarden van de school onderschrijft. Deze waarden zijn: respect, verdraagzaamheid, betrokkenheid en solidariteit.

Aan de St.-Jozefmavo zijn zo'n 80 medewerkers verbonden, waarvan 53 docenten. Het organisatiemodel van de school bestaat uit een Raad van Toezicht en een managementteam (MT), gevormd door de directeur-bestuurder en 3 teamleiders. De dagelijkse leiding van de school ligt bij het MT. Het MT wordt ondersteund door een bestuurssecretaris en een personeelsadviseur. De school kent een betrokken MR, leerlingen- en ouderraad.

Meer informatie over de school:

Website: www.sjm.nl

Facebook: <https://www.facebook.com/sintjozefmavo.vlaardingen>

3D-tour door de school: <https://matterport3dtour.nl/st-jozef-mavo>

Pesant



Visie en koers

Pesant

Onze visie en mind-set



Op onze school werken we vanuit de visie dat leven en leren logisch met elkaar samenhangen en in balans moeten zijn. We creëren tijd en ruimte voor alle lesstof, differentiatie, huiswerk en begeleiding. Leerlingen ervaren hierdoor een goede balans tussen school en vrije tijd. We vragen veel inzet van onze leerlingen, voor wie leren en opgroeien natuurlijk soms ook met horten en stoten gaat. Het is daarom belangrijk om oog te hebben voor een goede balans, rekening houdend met de draagkracht van zowel onze leerlingen als medewerkers. Dat doen we met zorg; de menselijke maat is in onze school een groot goed. Tegelijkertijd willen we door ontwikkelen. Ons onderwijs is nooit af. We blijven in beweging; onderwijskundig, organisatorisch en in het inspireren en professionaliseren van collega's. De nieuwe teamleider speelt hier een belangrijke rol in.

Ontwikkelingen



Wat ons, net als het gehele onderwijsveld, bezighoudt is het personeelstekort. Wij willen een school zijn waar medewerkers graag werken en uiteraard willen we goede docenten met pedagogische kwaliteiten voor de klas. Dit betekent dat wij focus moeten houden op goed arbeidsmarktbeleid én goed personeelsbeleid. De teamleiders spelen met name in zaken als teamontwikkeling, professionalisering en teambuilding een belangrijke rol.

Voor verandering en ontwikkeling is op de St.-Jozefmavo niet alleen het MT verantwoordelijk. Op de St.-Jozefmavo werken we vanuit de besturingsfilosofie van gedeeld leiderschap. Wel is het van belang dat onze teamleiders het overzicht houden, monitoren en bijsturen waar nodig. De komende jaren zullen de teamleiders met name onderwijskundige ontwikkelingen initiëren en begeleiden, bijvoorbeeld op het gebied van praktijkgericht leren, toetsbeleid en mogelijke andere pedagogisch/didactische vernieuwingen.

Ten slotte willen we ook aandacht hebben voor afspraken en werkwijzen die al goed staan in de school, maar die toe zijn aan evaluatie, herijking of anderszins een check: doen we nog steeds de goede dingen en doen we ze goed. Evaluatie en borging is natuurlijk een continu proces in de kwaliteitscyclus; daar hebben onze teamleiders ook een leidende rol in.



De functie

Pesant

Een nieuwe teamleider



De nieuwe teamleider die wij zoeken, draagt bij aan de ontwikkelingen die we hiervoor genoemd hebben. Dat betekent dat je je kunt vinden in onze visie en dat je net als wij belang hecht aan de thema's waar we op inzetten. Je komt niet op de winkel passen, maar bouwt en zorgt voor beweging. Je zet daartoe lijnen uit, brengt mensen bij elkaar, zorgt voor een zorgvuldig proces en bewaakt samenhang en voortgang. In de school ben je zichtbaar en toegankelijk voor leerlingen, medewerkers en ouders. Je kunt heel goed luisteren, bent doortastend, hebt gevoel voor humor en affiniteit met de leeftijd 12-16 jaar, durft beslissingen te nemen en je beschikt over een groot empathisch vermogen. Je staat voor de school en vertegenwoordigt deze met trots en flair. Je brengt de buitenwereld naar binnen en onderhoudt goede samenwerkingsrelaties met externe stakeholders. Je bent een echte verbinder.

Voor collega's ben je een goede sparringpartner. Je laat veel ruimte voor autonomie, maar zorgt ook voor borging en verankering. Je toont je betrokken bij het volledige team en bevordert een veilig, professioneel werkklimaat, zodat teamleden optimaal samenwerken en zich blijven ontwikkelen. Je bent transparant in de keuzes die je maakt. Je kunt deze goed onderbouwen en zorgvuldig verantwoorden. Je neemt zelf ook je verantwoordelijkheid en gaat moeilijke gesprekken en situaties niet uit de weg.

Je hebt affiniteit met onze leerlingen en wilt eraan bijdragen dat zij een goede en fijne schooltijd hebben. Wat jou ten slotte nog kenmerkt is: hands-on, denken in mogelijkheden en passie voor onderwijs.

Pesant

Taken en verantwoordelijkheden



Als teamleider ben je samen met de directeur-bestuurder en je collega-teamleiders integraal verantwoordelijk voor het beleid en de aansturing van de school als geheel. De leden van het MT willen uitdrukkelijk als team opereren en gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen. Binnen het MT zijn een aantal portefeuilles verdeeld. Deze worden opnieuw bekeken met de nieuwe teamleider, om tot een verdeling te komen die past bij ieders verantwoordelijkheden, kwaliteiten en affiniteiten.

Als teamleider heb je specifiek de volgende taken en verantwoordelijkheden.

- Je geeft leiding aan het onder- of bovenbouwteam (circa 25 collega's), voert de gesprekkencyclus uit, doet lesobservaties en draagt zorg voor teamontwikkeling en bevordert een goede sfeer.
- Je bent verantwoordelijk voor onderwijskwaliteit en onderwijsopbrengsten in de jouw bouw. Daarbij heb je o.a. aandacht voor het curriculum, pedagogisch-didactisch handelen en leerlingbegeleiding.
- Je analyseert en observeert en op basis daarvan stuur je bij, kom je met ideeën, coach en motiveer je.
- Je ontwikkelt nieuw beleid; soms samen met je collega-MT-leden, soms zelfstandig.
- Door goed te schakelen tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau, ben je zowel voor leerlingen, ouders, collega's en MT een waardevolle gesprekspartner. Alle kennis en signalen die je zo krijgt, benut je om initiatieven te nemen en voorstellen te doen in lijn met de doelen van de school.



Kennis en ervaring

- Hbo+/WO werk- en denkniveau
- Afgeronde schoolleidersopleiding of de bereidheid om deze te behalen
- Leidinggevende ervaring in het onderwijs
- Kennis van en affiniteit met de mavo: het onderwijs en de doelgroep
- Kennis van eigentijdse didactiek en pedagogiek
- Ervaring met verandertrajecten in of buiten het onderwijs

Competenties en eigenschappen



De teamleider die wij zoeken, beschikt over:

- energie en enthousiasme
- verbindende kwaliteiten
- onderwijskundig leiderschap
- relativeringsvermogen en humor
- analytisch vermogen
- een positieve grondhouding

Ten slotte ben je:

- een positief-kritische sparringpartner
- toegankelijk en benaderbaar
- een professional die het goede voorbeeld geeft
- een aanpakker en doorzetter

Wat bieden wij?



- Een aanstelling van 1,0 fte per 1 augustus 2024 of zoveel eerder als mogelijk.
- Een tijdelijke aanstelling van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband, in schaal 12 van de cao vo.
- Een werkomgeving waar de basis op orde is en er dus alle gelegenheid is om te bouwen.
- Betrokken medewerkers, leerlingen en ouders.
- Volop ruimte en mogelijkheden om het onderwijs én jezelf te blijven ontwikkelen.



Procedurebeschrijving / solliciteren

Pesant

Publicatie van de vacature en informatie over de school

Alle informatie over de vacature en de procedure staan op de website van Pesant. Meer informatie over de school is uiteraard online te vinden.

Website: www.sjm.nl

Facebook: <https://www.facebook.com/sintjozefmavo.vlaardingen>

3D-tour door de school: <https://matterport3dtour.nl/st-jozef-mavo>

Meer informatie over de vacature en de functie

Voor eventuele aanvullende vragen kun je contact opnemen met Joanne Klumpers van Pesant.

Telefoon: 06-55 28 69 28; mail: secretariaat@pesant.nl

Sollicitatie

Wil je solliciteren, richt je brief dan aan de directeur-bestuurder, de heer Govaart en stuur deze met je cv per e-mail naar Joanne Klumpers, secretariaat@pesant.nl. De sluitingsdatum is 14 februari 2024 om 12.00 uur.

Benoemingsadviescommissie (BAC)

De benoemingsadviescommissie bestaat uit 5 leden: directeur-bestuurder, teamleider, HR-adviseur en 2 docenten waarvan er één tevens lid is van de MR.

Voorselectie

De BAC besluit op 27 februari 2024 welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Pesant informeert kandidaten hierover.

Selectiegesprekken

De eerste gespreksronde vindt plaats op 7 maart 2024; de tweede gespreksronde op 19 maart 2024.

De adviseur van Pesant treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider.

Kandidaten die worden uitgenodigd voor een tweede gesprek, wordt gevraagd een Fitch persoonlijkheidstest in te vullen (www.fitch.nl).

Benoeming

Na afloop van de tweede gespreksronde wordt een arbeidsvoorwaardengesprek gepland. Het streven is om de procedure voor 1 mei 2024 af te ronden.



St.-Jozefmavo
Willem de Zwijgerlaan 240
Vlaardingen

Pesant