



Profielchets directeur OBS De Groeiplaneet (0,8 fte, schaal D13 cao PO)

BLICK op onderwijs zoekt met ingang van 1 augustus 2024 een directeur voor OBS De Groeiplaneet in Krimpen aan den IJssel. Deze profielchets bevat achtergrondinformatie en beschrijft de kern van het profiel van de directeur. Voor meer informatie over de scholen verwijzen wij naar de website van de school (www.degroeiplaneet.nl) en naar de website van BLICK op onderwijs.

OBS De Groeiplaneet

De Groeiplaneet biedt met een team van ca. 30 medewerkers onderwijs aan ca. 300 leerlingen. De onder- en bovenbouw zijn nu gehuisvest op twee aparte locaties. In de zomervakantie verhuist de school naar een nieuw schoolgebouw, waar leerlingen en collega's op één plek samen verder kunnen leren en werken. De visie op leren kan op de nieuwe locatie verder vorm gegeven worden.

De sfeer is goed op De Groeiplaneet. Leerlingen voelen zich veilig, iedereen kent elkaar en elke leerling mag en kan zichzelf zijn op school, onder het motto: 'Laat zien wie je bent!'. Op deze openbare school is iedereen welkom en wordt de leerling echt gezien. Wij spannen ons in om zo passend mogelijk onderwijs te bieden. Er is een goede zorgstructuur en aandacht voor ieders onderwijs- en ondersteuningsbehoefte. Voor het team is dit een vanzelfsprekend gegeven en een voorwaarde voor leerlingen om het beste uit zichzelf te kunnen halen.

Het hechte team van De Groeiplaneet is zeer betrokken bij elkaar en bij de leerlingen. Collega's werken graag met elkaar samen, steunen elkaar en stellen elkaar hulpvragen om zo goed mogelijk onderwijs te kunnen bieden. Met de nieuwe directeur wil het team graag een goede, duurzame samenwerking tot stand brengen. De Groeiplaneet zoekt een directeur op wie men kan bouwen en met wie verder gewerkt wordt aan de ontwikkeling van de school.

Opgave voor de komende jaren

De afgelopen jaren zijn er veel wisselingen in de directie geweest, wat niet bijdroeg aan de rust in de school. Mede hierdoor is het niet altijd gelukt om nieuwe ontwikkelingen goed te implementeren en te borgen. Het is van belang dat er de komende jaren vanuit de bestaande visie en met focus wordt gewerkt aan een aantal belangrijke speerpunten. Deze zullen ook een plek krijgen in het nieuwe schoolplan dat voor de periode 2025-2029 wordt opgesteld:

- Onze visie op leren stoelt op de principes van Boeiend onderwijs. Daarnaast zijn bewegend leren en kunst & cultuur twee belangrijke pijlers. Zowel de visie als de pijlers willen we sterker verankeren in het primaire proces en in het verhaal van en over onze school. Voor leerlingen, ouders, medewerkers en externe partners moet duidelijk zijn wat onze missie en visie is en hoe we daar elke dag aan werken.
- De verhuizing naar het nieuwe gebouw biedt kansen, maar ook uitdagingen. Leerlingen en team moeten hun weg en plek in het nieuwe gebouw vinden en er is aandacht nodig voor teamontwikkeling: hoe willen we in deze nieuwe omgeving goed en prettig met elkaar samenwerken en hoe worden we nog meer een lerende organisatie in een professionele schoolcultuur?



- De kwaliteit van ons onderwijs willen we borgen en versterken. We zien dat de leerlingpopulatie verandert en dat de onderwijsopbrengsten een aandachtspunt zijn. Dit vraagt o.a. om focus op basisvaardigheden, om differentiatie in de klas en om voldoende tijd creëren voor leerkrachten om van en met elkaar te leren.
- Ouders zijn voor ons een belangrijke partner in de 'gouden driehoek'. Zij kennen hun kind het best en ze vertrouwen hun kind aan ons toe. Wij willen de samenwerking met ouders en hun betrokkenheid bij de school graag verbeteren, o.a. door goede communicatie op het niveau van het kind, de klas en de school.

De directeur die wij zoeken

Wij streven er iedere dag naar om onze leerlingen zich optimaal te laten ontwikkelen. Wij zoeken een directeur die onze visie op leren deelt en zich vol overtuiging aan onze opdracht committeert. Je kent de ontwikkelingen in het primair onderwijs, bent een goede sparringpartner op onderwijskundig gebied en komt met ideeën die bijdragen aan het realiseren van onze doelstellingen. Zowel binnen als buiten de school zie jij kansen om ons onderwijs te versterken en verrijken.

Je inspireert het team met je handelen als leider. Je betrokkenheid bij het team en bij de leerlingen is daarin zichtbaar. Je ziet en erkent wat wij belangrijk vinden en verbindt dat aan doelen en aandachtspunten voor de school. Je stimuleert het team om het onderwijs te evalueren en te ontwikkelen en begrenst en stuurt waar nodig. Je bent duidelijk in je verwachtingen, stelt prioriteiten en maakt onderbouwde keuzes waardoor collega's focus kunnen aanbrengen.

Als directeur heb je een breed palet aan taken in en rond de school. Toch maak je tijd om regelmatig een klas in te lopen, met leerlingen en ouders te spreken vanuit oprechte betrokkenheid en ben je in gesprek met collega's over hun werk, hun welzijn en hun kijk op ons onderwijs en onze leerlingen. Je bent een echte teamspeler die met het team over ontwikkelingen nadenkt. Je creëert draagvlak, laat zien dat je de inbreng en expertise van collega's waardeert en stuurt op eigenaarschap en autonomie. Je hebt en toont vertrouwen in de kwaliteiten van het team.

Jij bent sterk in het inrichten, overzien en borgen van processen en kunt collega's hier ook in begeleiden. Je maakt heldere analyses, bent beleidsmatig sterk en zorgt voor een goede verantwoording.

Doordat je ontwikkelingsgericht bent, een professional pur sang en jezelf kwetsbaar op durft te stellen, geef je het goede voorbeeld in onze lerende omgeving. Omdat je transparant bent in je communicatie en iedereen goed meeneemt (team, ouders en MR) breng je rust en wek je vertrouwen.

Met de collega's in het managementteam (adjunct-directeur, IB'ers en bouwcoördinatoren) ga je op zoek naar de beste onderlinge samenwerking, waarin jullie elkaar versterken. Samen met de adjunct-directeur geef je leiding aan het team, waarbij de taak- en rolverdeling duidelijk is. Je bent verantwoordelijk voor een kwalitatief goede en financieel gezonde school en legt verantwoording af aan het college van bestuur. Binnen BLICK op onderwijs vervul je een pro-actieve rol in het directieteam en naar buiten ben je een boegbeeld die De Groeiplaneet met trots vertegenwoordigt.



Wat breng je mee?

Om succesvol invulling te kunnen geven aan de functie van directeur op De Groeiplaaneet, beschik je over de volgende kennis, vaardigheden en ervaring:

- je beschikt over minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- je hebt ruime onderwijskundige kennis van en ervaring in het primair onderwijs;
- je hebt ervaring in het vertalen van een onderwijskundige visie naar het primaire proces;
- je weet medewerkers, ouders en andere partners aan de school te verbinden;
- je hebt ervaring in het versterken van een professionele cultuur en lerende organisatie;
- je bent communicatief sterk in de relatie met collega's en ouders.

Daarnaast kun je ons ervan overtuigen dat je:

- zichtbaar en toegankelijk bent;
- analytisch en resultaatgericht bent;
- een echte teamspeler bent;
- koersvast en besluitvaardig bent;
- beschikt over een sterk reflectief vermogen;
- transparant en zorgvuldig bent;
- integer bent en vertrouwen geeft.

Wat wij bieden

We bieden een veelzijdige en uitdagende functie als directeur van een basisschool met veel potentie, voor de omvang van 0,8 fte in schaal D13 van de cao primair onderwijs. Ingangsdatum is 1 augustus 2024. Uitgangspunt is een dienstverband van 1 jaar met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Wanneer je als interne kandidaat wordt benoemd in deze functie, behoud je de bestaande rechten op grond van je huidige dienstverband bij BLICK op onderwijs.

Bovendien bieden we je:

- een dynamische werk- en leeromgeving;
- een team van betrokken en bevlogen professionals;
- ruimte om jezelf te zijn en je te blijven ontwikkelen;
- constructieve collegiale samenwerking binnen het directieteam.