



## Profielschets adjunct-directeur OBS West & OBS De Wonderwind (1 fte, schaal 12 cao PO)

*BLICK op onderwijs zoekt met ingang van 1 augustus 2024 of zoveel eerder als mogelijk is een adjunct-directeur voor twee basisscholen in Capelle aan den IJssel: OBS West en OBS De Wonderwind. De scholen zijn in 2022 gefuseerd en worden sindsdien aangestuurd door één directieteam. Dit team bestaat momenteel uit een directeur en een adjunct-directeur. Om alle directietaken goed uit te kunnen blijven voeren, zoekt de school een tweede adjunct-directeur. Deze profielschets bevat achtergrondinformatie en beschrijft de kern van het profiel van de adjunct-directeur. Voor meer informatie over de scholen verwijzen wij naar beide websites ([OBS De Wonderwind](#) en [OBS West](#)) en naar de website van [Blick op onderwijs](#).*

### **OBS West**

OBS West biedt met een team van 50 medewerkers onderwijs aan circa 594 leerlingen, op twee locaties. De onderbouw en bovenbouw hebben elk een eigen gebouw, in dezelfde wijk. Er is sprake van een doorlopende leerlijn en er is inhoudelijk overleg tussen beide vestigingen; OBS West is dus één school met twee locaties. Beide locaties hebben hun eigen unieke sfeer. OBS West is een school met een lange geschiedenis en een goede naamsbekendheid. Collega's blijven hier graag werken, er is weinig verloop en de teamleden voelen zich sterk verbonden met de school. De relatie tussen leerlingen en leerkrachten is goed en het onderwijs staat in de basis goed, waarbij het team altijd ruimte voor verbetering ziet. Zo wil men de kwaliteitscyclus nog beter inrichten en borgen en is men er zich van bewust dat de onderwijsopbrengsten onder druk staan. De laatste jaren heeft de school haar aanbod verrijkt met een Plusklas, Lego-lessen, een binnen-buitenlokaal en een technieklokaal. Hoewel iedereen de basisvaardigheden taal en rekenen van belang acht voor elke leerling, is aandacht voor talentontwikkeling en socialisatie ook duidelijk aanwezig op OBS West.

### **OBS De Wonderwind**

OBS De Wonderwind en OBS West zijn in augustus 2022 administratief gefuseerd. De Wonderwind is met 75 leerlingen en 12 medewerkers een kleine school met groeiambitie. De school deelt het gebouw met andere partners die een aantal ruimtes (aula, schoolplein) delen. Het onderwijsconcept van De Wonderwind kenmerkt zich door thematisch onderwijs. Leerkrachten werken hier bewust mee; toch is het onderwijsconcept nog niet volledig doorgevoerd en geborgd in de school. De zichtbaarheid van het concept intern en naar buiten mag ook nog versterkt worden.



Ook op deze school is een Plusklas opgezet. Het team is enthousiast, flexibel en ontwikkelingsgericht. Er wordt hard gewerkt in een professionele cultuur. De Wonderwind voelt zowel voor leerlingen als medewerkers als 'thuis'. Dit is ook de kracht van de school. In de groei die men wil doormaken, wil het team de huidige betrokkenheid en wendbaarheid behouden en het onderwijsconcept steviger borgen en uitdragen.

### **Samenstelling directieteam**

De directie wordt op dit moment gevormd door een directeur en een adjunct-directeur. De twee directieleden werken nauw samen en geven gezamenlijk leiding aan beide scholen. Er is formeel geen verdeling van de vestigingen over de directieleden. Wel is er sprake van een portefeuillevdeling. Vanwege de veelheid aan taken, de benodigde sturing op organisatorische groei en ontwikkeling, de drie locaties en in totaal ruim 70 medewerkers die de directie aanstuurt, kiest BLICK ervoor om het directieteam uit te breiden met een tweede adjunct-directeur.

De profielen (kennis, ervaring, persoonskenmerken, leiderschapsstijl) van de directeur en adjunct-directeur zijn in beeld gebracht. De wens is om een adjunct-directeur te werven die deze twee profielen aanvult. Op basis van de nieuwe samenstelling van het directieteam worden taken en portefeuilles opnieuw en in onderling overleg verdeeld.

### **Opgave voor de komende jaren**

Met het hele team en in de directie werk je de komende jaren aan een aantal speerpunten. Deze zullen een plek krijgen in het nieuwe schoolplan dat voor de periode 2025-2029 wordt opgesteld. Hierin zullen in ieder geval de volgende ambities een plek krijgen.

- De fusie tussen OBS De Wonderwind en OBS West was in eerste instantie een administratieve fusie. Ondertussen is de wens ontstaan om krachten te bundelen, te leren van elkaar en zowel het onderwijs als de organisatieprocessen te harmoniseren, met behoud van de eigenheid van beide scholen.
- De onderwijsconcepten van beide scholen willen we nog steviger verankeren in het primaire proces. Daarbij willen we een goede balans houden tussen het aanleren van basisvaardigheden en aandacht hebben voor de integrale ontwikkeling en talentontwikkeling van elk kind.
- De kwaliteit van ons onderwijs willen we borgen en versterken door de kwaliteitscyclus nog beter in te richten en te volgen, o.a. door middel van lesbezoeken, de gesprekkencyclus en het monitoren van en sturen op opbrengsten.
- De teams van OBS De Wonderwind en OBS West zijn betrokken en bevlogen, steunen elkaar en staan voor goed onderwijs en goede begeleiding aan de leerlingen. De komende jaren willen we de professionele en ontwikkelingsgerichte cultuur binnen de teams versterken, zodat we met elkaar op een goede en fijne manier kunnen blijven werken aan goed en inspirerend onderwijs.



### **De adjunct-directeur die wij zoeken**

Wij geven iedere dag opnieuw invulling aan ons streven om onze leerlingen zich optimaal te laten ontwikkelen. Wij zoeken een nieuwe adjunct-directeur die zich vol overtuiging aan onze opdracht committeert. Je kent de ontwikkelingen in het onderwijs en bent een goede sparringpartner op onderwijskundig gebied. Je inspireert ons met je handelen als leider, met je betrokkenheid bij het team én de leerlingen. Je ziet en erkent wat wij belangrijk vinden en verbindt dat aan doelen en aandachtspunten voor beide scholen. Met je frisse blik laat je ons ook weer anders kijken. Je wilt niet veranderen om het veranderen, maar als je een kans ziet, dan neem je ons hierin mee. Je werkt met ons aan de professionele cultuur, waarbij je de mogelijkheid tot ontwikkeling biedt en begrenst en aanspreekt waar nodig. Je bent positief-kritisch en staat stevig in je schoenen.

Met de huidige directeur en adjunct-directeur ga je actief op zoek naar de beste onderlinge samenwerking, waarin jullie elkaar versterken en op een goede en prettige manier leiding geven. Je hebt oog voor de kwaliteiten in het team en je durft daaraan ook eisen te stellen. Tegelijk erken je de draagkracht en bied je ondersteuning waar dat noodzakelijk is. Met je doortastende en duidelijke stijl bevorder je het maken van keuzes en het vasthouden aan de ingezette koers. Je bevordert het cyclisch ontwikkelen en verbeteren van het onderwijs. Daarbij heb je aandacht voor de kwaliteit van het onderwijs in het algemeen en de profielen van beide scholen in het bijzonder.

Met jouw open en uitnodigende houding bevorder je de participatie van collega's bij de ontwikkeling van ons onderwijs en onze scholen; je waardeert ieders inbreng en stimuleert initiatieven vanuit het team. Je bent communicatief sterk in de relatie met collega's, leerlingen en ouders. Je beweegt je zichtbaar in de scholen, bent gemakkelijk te benaderen en hebt sterk ontwikkelde voelsprietten. Je bent iemand die goed processen kan inrichten, overzien en borgen en die collega's hierin ook kan begeleiden. Je maakt heldere analyses, stuurt bij waar nodig en onderbouwt je keuzes om draagvlak te creëren. In alles wat je doet, ben je je bewust van je verantwoordelijkheid op beide scholen; voor beide speel je een betekenisvolle rol.

### **Wat breng je mee?**

Om succesvol invulling te kunnen geven aan de functie van adjunct-directeur, beschik je over de volgende kennis, vaardigheden en ervaring:

- je beschikt over minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- je hebt ruime onderwijskundige kennis van en ervaring in het po;
- je hebt ervaring in het vertalen van een onderwijskundige visie naar het primaire proces;
- je hebt uitstekende vaardigheden op het gebied van plannen, monitoren en borgen;
- je bent communicatief sterk in de relatie met collega's, leerlingen en ouders.

Bovendien kun je ons ervan overtuigen dat je:

- zichtbaar en toegankelijk bent;
- flexibel bent en goed kunt schakelen;
- het professionele gesprek aangaat, ook in lastige situaties;
- resultaatgericht en realistisch bent;



- daadkrachtig optreedt als de situatie dat vraagt;
- beschikt over een sterk reflectief vermogen;
- integer bent en vertrouwen geeft.

### **Wat wij bieden**

We bieden een veelzijdige en uitdagende functie als adjunct-directeur van twee basisscholen, voor de omvang van 1,0 fte in schaal 12 van de cao primair onderwijs. Ingangsdatum is 1 augustus 2024 of zoveel eerder als mogelijk is. Bij indiensttreding krijg je een tijdelijk dienstverband van 1 jaar met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Wanneer je als interne kandidaat wordt benoemd in deze functie, behoud je de bestaande rechten op grond van je huidige dienstverband bij BLICK op onderwijs.

Bovendien bieden we je:

- een dynamische werk- en leeromgeving;
- twee teams van betrokken en bevlogen professionals;
- ruimte om jezelf te zijn en je te blijven ontwikkelen;
- constructieve collegiale samenwerking binnen het directieteam.