

Pesant

VSO De Stroom
vacature directeur (0,8 fte)
per 1 februari 2024

de**stroom**



1. De organisatie

Pesant

De Stroom



De Stroom is een school voor Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) waar circa 95 leerlingen met een verstandelijke beperking, in de leeftijd van 12 tot 20 jaar naar school gaan. Wij willen onze leerlingen voorbereiden op zo zelfstandig mogelijk functioneren in de toekomst, na hun tijd op De Stroom. Leerlingen stromen uit naar (beschutte) arbeid of naar een dagbestedingsplek. Om ze hier zo goed mogelijk naartoe te begeleiden, is ons onderwijs praktisch ingericht. Dat doen we in onze praktijklokalen binnen de school en op locaties buiten de school: op stageplaatsen en Leren op Locatie-plekken waar een groep leerlingen onder begeleiding van de eigen leerkracht ervaring op kan doen. De lessen en activiteiten bieden we aan binnen onze leergebieden, waarbij we in hoge mate rekening houden met de interesses en belevingswereld van de leerlingen en haalbare doelen stellen zodat leerlingen successen kunnen ervaren.

Ons team bestaat uit 31 betrokken collega's: leerkrachten, onderwijsassistenten, een orthopedagoog, twee IB'ers, een logopedist, een administratief medewerker, een conciërge en een directeur. We werken collegiaal en intensief met elkaar samen. We zijn trots op het pedagogisch klimaat op onze school, op de positieve manier waarop we leerlingen benaderen en op de veilige omgeving die we bieden.

De Stroom behoort tot de Stichting Specialisten in Passend Onderwijs (SPON). Meer informatie over De Stroom en SPON is te vinden op: www.stroom.spon.nl/ en www.spon.nl.



Onze missie en visie

Missie

De Stroom geeft onderwijs dat zich richt op het in de toekomst zo zelfstandig mogelijk kunnen functioneren van de leerlingen. We bereiden onze leerlingen voor op de toekomst die zich richt op wonen, werken en vrijetijdsbesteding, maar vergeten daarbij niet te kijken naar het nu. Onze slogan luidt: “Iedere leerling op de goede plek”.

Visie

Een goede sfeer op school is belangrijk. De school is ‘een tweede thuis’ voor de leerlingen waar geborgenheid en weerbaarheid, naast kennis en vaardigheden, een belangrijke plaats innemen. Wij streven naar een vriendelijk en veilig leefklimaat op school. Het bewust omgaan met normen en waarden, orde, regelmaat en grenzen aangeven hoort daar bij.

We laten ons in ons werk leiden door onze kernwaarden:

- uitgaan van de mogelijkheden
- aandacht voor de individuele leerling
- ieder kind heeft recht op onderwijs
- we zijn blij met kleine successen
- structuur in organisatie en regels
- ouders zijn welkom

Ontwikkelingen en doelen

Onderwijskundige koers

We werken systematisch aan leerdoelen en evalueren ons onderwijs periodiek en stellen bij waar nodig. We volgen onze leerlingen goed en proberen didactiek en pedagogiek af te stemmen op wat nodig is om leerlingen zich optimaal te laten ontwikkelen. Toch denken we dat we de kwaliteit van ons onderwijs nog verder kunnen verbeteren. We willen het o.a. mogelijk maken voor onze leerlingen om landelijk erkende certificaten te behalen en meer samenwerken met erkende leerbedrijven.

Teamontwikkeling

Ons team bestaat uit bevlogen en betrokken medewerkers. We willen goed en aantrekkelijk onderwijs voor onze leerlingen maken. Dat doen we samen. Om dat nóg beter samen te kunnen doen, zijn we gestart met Stichting Leerkracht. Hierin gaat ontwikkeling van ons onderwijs hand in hand met de versterking van onze professionele cultuur.

Huisvesting

Ons leerlingenaantal is de afgelopen jaren gegroeid en we verwachten dat dit nog verder stijgt. In ons schoolgebouw is het een uitdaging om alle activiteiten en lessen met voldoende ruimte en bewegingsvrijheid aan te kunnen blijven bieden. Hier moeten we slim en creatief mee omgaan en dit vraagt ook om een toekomstvisie van onze nieuwe directeur.



2. De functie

Pesant

Een nieuwe directeur

De directeur die wij zoeken, draagt bij aan de ontwikkelingen die we hiervoor genoemd hebben. Dat betekent dat je je kunt vinden in onze visie en dat je belang hecht aan de thema's waar we op inzetten. Je zet je actief in om daar stappen in te zetten. Je zet daartoe lijnen uit, brengt mensen bij elkaar, zorgt voor een zorgvuldig proces en bewaakt samenhang en voortgang. In de school ben je zichtbaar en toegankelijk voor leerlingen, medewerkers en ouders. Je stáát voor de school en vertegenwoordigt deze met trots. Je brengt de buitenwereld naar binnen en onderhoudt goede samenwerkingsrelaties met externe stakeholders. Je bent een echte verbinder.

Voor collega's ben je een goede sparringpartner. Je luistert, weet wat er speelt, ook onder de oppervlakte. Je neemt de inbreng van elk teamlid serieus en laat ruimte voor autonomie, maar zorgt ook voor borging en verankering. Je toont je betrokken bij het volledige team en bevordert een veilig, professioneel werkklimaat, zodat teamleden optimaal samenwerken en zich blijven ontwikkelen. Je bent besluitvaardig en transparant in de keuzes die je maakt. Je kunt deze goed onderbouwen en je communiceert hier helder en tijdig over. Je vindt het van belang om het team goed mee te nemen in belangrijke ontwikkelingen. Je bent integer, betrouwbaar en sociaal vaardig.

Je wordt gedreven door een groot hart voor de leerlingen en hebt affiniteit met onze doelgroep.

Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor het beleid en de aansturing van de school. Samen met je mede-MT-leden geef je uitvoering aan dat beleid. Uiteraard vallen alle beleidsdomeinen onder jouw verantwoordelijkheid: onderwijskundig beleid; kwaliteitsbeleid; financiën; huisvesting & ICT; personeelsbeleid; communicatie & PR.

In het MT zorg je voor een goede taakverdeling, net als in de rest van de school. Je zorgt ervoor dat de juiste mensen op de juiste plek zitten, je bent verantwoordelijk voor de dagelijks gang van zaken in de school én voor het functioneren van je team.

Je vertegenwoordigt de school in het samenwerkingsverband PO Dordrecht (<https://swvdordrecht.nl/>) en in het contact met andere samenwerkings- en netwerkpartners.

Je legt verantwoording af aan het College van Bestuur van SPON. In het Directeurenoverleg van SPON stem je af met je collega-directeuren van andere SPON-scholen. Je zoekt de samenwerking op waar dit relevant en waardevol is en je draagt actief bij aan het uitwisselen van kennis en ervaringen. Daarbij kun je breder denken dan wat er binnen je eigen school en doelgroep speelt en vind je het belangrijk om aan de ontwikkeling van SPON als organisatie mee te werken.

Kennis en ervaring

Als jij de directeur bent die wij zoeken, dan heb je in elk geval:

- affiniteit met de doelgroep;
- ervaring met het integraal leiding geven in een onderwijsorganisatie;
- een afgeronde schoolleidersopleiding of de bereidheid om deze te volgen;
- minimaal hbo werk- en denkniveau;
- kennis van het VSO en passend onderwijs;
- ervaring met het aansturen van een vernieuwings- en/of verbeteringstraject;
- ervaring met het verbinden van uiteenlopende stakeholders.

Competenties en eigenschappen

De directeur die wij zoeken, beschikt over:

- energie en enthousiasme;
- samenbindende kwaliteiten;
- sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden;
- organisatiesensitiviteit;
- een heldere onderwijskundige visie;
- transformationeel leiderschap.

Ten slotte ben je:

- een positief-kritische en inspirerende sparringpartner;
- open en integer;
- een professional die het goede voorbeeld geeft;
- een boegbeeld die De Stroom met trots vertegenwoordigt.

Wat bieden wij?

destroom

- Een functie met heldere kaders, maar ook met veel vrijheid om die naar eigen inzicht uit te voeren.
- Een aanstelling van 0,8 fte, in schaal D13 van de cao po.
- Startdatum 1 februari 2024.
- Een tijdelijke aanstelling van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een school waar de basis op orde is en er dus alle gelegenheid is om verder te ontwikkelen.
- Een ontwikkelingsgerichte organisatie met korte lijnen en de mogelijkheid om je te ontplooien.

Pesant



3. Procedurebeschrijving / solliciteren

Publicatie van de vacature

SPON zet deze procedure zowel intern als extern uit. Alle informatie over de vacature en de procedure staan in dit document.

Meer informatie over de vacature en de functie

Voor eventuele aanvullende vragen kun je contact opnemen met Joanne Klumpers van Pesant via ijklumpers@pesant.nl.

Sollicitatie

Wil je solliciteren, richt je brief dan aan de voorzitter van het College van Bestuur, mevrouw Christa van Delen, en stuur deze met je cv per e-mail naar Joanne Klumpers via secretariaat@pesant.nl.
De sluitingsdatum is vrijdag 1 december 2023.

Ontvangstbevestiging

Sollicitanten ontvangen een ontvangstbevestiging van het secretariaat van Pesant.

Benoemingsadviescommissie (BAC)

De benoemingsadviescommissie bestaat uit vijf leden: de voorzitter College van Bestuur, een directeur van een collega-SPON-school, twee teamleden van De Stroom en één ouder. De ouder en één teamlid zijn afgevaardigd door de MR van De Stroom.

Voorselectie

De BAC besluit op 11 december 2023 welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Pesant informeert kandidaten hierover.

Selectiegesprekken

De eerste gespreksronde vindt plaats op 14 december; de tweede op 20 december 2023. Kandidaten die worden uitgenodigd voor een tweede gesprek, wordt gevraagd een Fitch persoonlijkheidstest in te vullen (www.fitch.nl).

Arbeidsvoorwaardengesprek en benoeming

Indien de BAC tot een voordracht van een kandidaat komt, volgt op 21 december 2023 een arbeidsvoorwaardengesprek gepland.



destroom

De Stroom
Reeweg Zuid 22
3317 NH Dordrecht

Pesant