

Profielschets Locatiedirecteur Montfort College (1 fte; S.14)

Het Montfort College in Rotterdam zoekt met ingang van 1 december 2023 een nieuwe locatiedirecteur. Deze profielschets bevat achtergrondinformatie en beschrijft de kern van het profiel van de locatiedirecteur. Uiteraard is er meer gedetailleerde informatie over de school beschikbaar. Hiervoor verwijzen wij naar de website: [Montfort College](https://www.montfortcollege.nl).

Montfort College

Het Montfort College is een dynamische school gevestigd in een modern gebouw in het hart van Rotterdam-Zuid, waar iedereen zichzelf mag en kan zijn. De school verzorgt veelzijdig Daltononderwijs op mavo-, havo- en vwo-niveau. Het Montfort College heeft 860 leerlingen en is een van de 22 Rotterdamse scholen van LMC Voortgezet Onderwijs (LMC-VO).

Het voltallige schoolteam bouwt dagelijks met enthousiasme aan haar onderwijsopdracht, zijnde het leveren van kwalitatief goed onderwijs en een toekomstbestendige leeromgeving aan de leerlingen van Rotterdam-Zuid en omstreken. Leerlingen profiteren van moderne faciliteiten en tegelijkertijd van een prettige, huiselijke sfeer. Zij worden intensief begeleid door een eigen mentor en hebben daarnaast in de onderbouw een 'peer'-mentor: een leerling uit de bovenbouw die hem of haar ondersteunt. Leerlingen kunnen binnen het curriculum kiezen uit een uitgebreide reeks aan aansprekende keuzevakken. Bijzonder is verder het vak Chinees als examenvak op vwo-niveau.

Het team bestaat uit 123 personeelsleden en wordt aangestuurd door drie teamleiders. Als locatiedirecteur stuur je de teamleiders aan. Daarnaast vorm je samen met je vier collega-locatiedirecteuren het managementteam (MT) binnen de scholengroep. De locatiedirecteur wordt aangestuurd door de scholengroepdirecteur.

De functie

Montfort College zoekt een directeur met ervaring in het voortgezet onderwijs, in het bijzonder havo/vwo. Iemand die een koersvaste, ambitieuze en creatieve bijdrage kan leveren aan het verder vormgeven van de ingezette onderwijsinnovaties, met als leidraad het Daltononderwijs.

De locatiedirecteur kan deze ontwikkelingen, samen met de teamleiders, organiseren, bewaken en begeleiden m.b.v. onze PDCA-cyclus. Gezien de uitdagingen waar de school voor staat, is het van belang dat de directeur minimaal 3 jaar eindverantwoordelijke ervaring heeft en sterk ontwikkeld is op onderwijskundig leiderschap.

De directeur die wij zoeken geeft kaders én vertrouwen, weet onderlinge samenwerking binnen het team te bevorderen, heeft oog voor talenten en affiniteiten van teamleden, is koersvast, transparant en verbindend.

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, het personeel en de (financiële) gezondheid van de school. Met je teamleiders geef je leiding aan de interne organisatie. Uiteraard treed je naar buiten als gezicht van de school en vertegenwoordig je de school in relevante netwerken. Als deel van de scholengroep vind je strategische sparringpartners binnen het management van de scholengroep en leg je verantwoording af aan de scholengroepdirecteur. Je maakt tenslotte deel uit van het diverse palet van 23 scholen van LMC-VO en je committeert je ook aan de strategische ontwikkeling en positionering van dat collectief.

De uitdaging

Als locatiedirecteur ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de school. Daarnaast ga je aan de slag met de volgende thema's:

- Daltoncertificering
- Het onderwijsklimaat en de daarbij horende kwaliteitsborgingscyclus m.b.t. het onderwijs en de bedrijfsvoering
- Verdere professionalisering van het schoolteam
- De positionering van de school
- Verdere ontwikkeling van de leergemeenschap
- Onderzoek naar de implementatie van pilots praktijkvakken zorg & welzijn en technologie havo
- Implementatie van codasium havo/vwo

Functie-eisen

- Je beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt ruime ervaring in een leidinggevende functie op directieniveau binnen het voortgezet onderwijs.
- Je hebt een duidelijke visie op onderwijs en stimuleert de verdere ontwikkeling van het onderwijs op basis van actuele inzichten.
- Je bent thuis in bedrijfsvoeringsvraagstukken en weet tijdig de specialisten binnen LMC-VO te betrekken (HR, Finance, Huisvesting, ICT, Bestuurszaken en PR & Marketing).
- Je geeft leiding met aandacht vóór en interesse ín de mens.
- Je bent in staat om een goede en blijvende onderwijskwaliteit te realiseren in een gezonde schoolorganisatie. Je bewaakt de kaders, stuurt op resultaat en zorgt ervoor dat dit geborgd wordt.

Competenties

Om succesvol te zijn in deze functie beschik je over de volgende competenties.

- Je bent analytisch en conceptueel sterk, stuurt op hoofdlijnen zonder het contact met het primaire proces te verliezen.
- Je bent kwaliteit- en resultaatgericht en kunt mensen op een goede manier aanspreken op hun verantwoordelijkheid en gedrag.
- Je hebt een verbindende, flexibele en transparante stijl van leidinggeven, die is gericht op het motiveren en ontwikkelen van medewerkers. Je geeft vertrouwen en laat ruimte binnen vastgestelde kaders.
- Je werkt graag samen met collega's; ook van andere LMC-scholen en van LMC-stafafdelingen.
- Je zet andere collega's aan tot het nemen van initiatief. Je daagt hen uit in hun professionele ontwikkeling, hun ontwerp van (maatwerk)onderwijs en de activiteiten die daarmee samenhangen.
- Je bent in staat om datgene wat is bedacht ook daadwerkelijk om te zetten naar actie en resultaat.
- Je bent koersvast.

Wat wij bieden

We bieden een mooie functie in een dynamische en bijzondere school, voor de omvang van 1,0 fte in schaal 14 van de cao voortgezet onderwijs. Ingangsdatum is 1 december 2023. Bij aanstelling krijg je een tijdelijke benoeming van 1 jaar met uitzicht op een benoeming in de functie voor onbepaalde tijd. Bovendien bieden we jou een team dat bestaat uit betrokken en bevlogen professionals en de ruimte om jezelf te zijn en je te blijven ontwikkelen.