

Profielschets Conrector bedrijfsvoering (omvang: 0,8 - 1,0 fte S.13)

Mencia de Mendoza zoekt met ingang van 1 augustus 2023 een conrector bedrijfsvoering. Deze profielschets bevat achtergrondinformatie en beschrijft de kern van het profiel van de conrector. Voor meer gedetailleerde informatie over Mencia de Mendoza verwijzen wij naar de [website](#).

Mencia de Mendoza

Mencia de Mendoza is een scholengemeenschap met ongeveer 200 medewerkers, verdeeld over locaties in Breda en Zundert. Het lyceum aan de zuidrand van Breda telt ongeveer 1300 leerlingen in havo, atheneum of gymnasium. Leerlingen kunnen bovendien kiezen voor een tweetalige route (tto). Met de Internationale School Breda vormt Mencia de Mendoza Lyceum de Internationale Campus. Op Sandrode in Zundert bestaat het onderwijsaanbod uit een brede onderbouw (vmbo b/k – atheneum) en volledige afdelingen voor mavo en havo. Deze locatie telt zo'n 300 leerlingen. Ook voor hen zijn er mogelijkheden voor het versterken van de Engelse taal (d.m.v. Anglia) en is er aandacht voor internationalisering.

Ons motto: ontdek jouw wereld!

Onze ambitie: leerlingen laten uitgroeien tot wereldburgers die klaar zijn voor de toekomst.

Wereldburgerschap vormt de rode draad in het onderwijs op Mencia de Mendoza. De beide locaties van de school geven op hun eigen manier invulling aan de verbinding met de (buiten)wereld. In het vakonderwijs op het lyceum is er structureel aandacht voor actualiteiten in de internationale context. De omgeving is betrokken bij het onderwijs via bijvoorbeeld de inzet van gastsprekers of bijdragen van maatschappelijke organisaties. Voor alle leerlingen bestaat de mogelijkheid om internationaal erkende taalcertificaten te behalen. Voor de niet-tweetalige afdelingen is Mencia de Mendoza een 'Global Citizen School'.

Hoe wij willen werken aan onze ambitie

Op Mencia de Mendoza streven we ernaar om leerlingen te laten uitgroeien tot wereldburgers. Dat doen we in een schoolklimaat waar leerlingen en medewerkers met plezier leren en werken. Zij gaan respectvol met elkaar en met hun omgeving om. Er is een open communicatie en goed contact tussen medewerkers en leerlingen, zij inspireren elkaar. Wij vinden het belangrijk dat zij zich veilig, gezien, gehoord en betrokken voelen bij elkaar en bij de organisatie. Leerlingen worden in hun ontwikkeling gestimuleerd, begeleid en ondersteund op het niveau dat bij hen past.

Onze basis is op orde: de financiële situatie is gezond, zaken zijn goed georganiseerd, de visie en kaders zijn helder en worden nageleefd op basis van een gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid. Iedereen weet wat er van hem verwacht wordt en waarom. Er wordt gewerkt in een prettige omgeving met goede voorzieningen.

In het onderwijs halen we de buitenwereld binnen: via ouders, maatschappelijke organisaties, buurtgenoten en het bedrijfsleven. Ook alumni komen graag terug naar Mencia om iets te betekenen voor de school. Leerlingen vertrekken na hun Mencia-jaren als wereldwijze burgers met in hun rugzak een belangrijk diploma, een schat aan kennis en vaardigheden en fijne herinneringen!

Onze kernwaarden

We geven de visie vorm vanuit de volgende kernwaarden:

- Respect: We gaan respectvol met elkaar en onze omgeving om.
- Betrokkenheid: We tonen onze betrokkenheid bij de wereld om ons heen, dichtbij en verder weg.
- Kwaliteit: We herkennen ieders kwaliteiten en leveren kwaliteit.

De opdracht

Mencia de Mendoza Lyceum staat voor de opgave om de missie 'Ontdek jouw wereld' gestalte te geven. In de onderwijsprogramma's van beide locaties betekent dit dat er toenemende aandacht is voor manieren om leerlingen te stimuleren zelf de regie te nemen over hun leerproces. Belangrijk is dat de ontwikkeling van onderwijs en organisatie worden ingebed in een professionele cultuur. De conrector bedrijfsvoering heeft als specifieke opdracht de organisatie en kwaliteit van processen in kaart te brengen en richting te geven aan het verder professionaliseren daarvan (gebaseerd op effectiviteit en efficiency).

De nieuwe conrector:

- Ontwikkelt samen met de andere leden van de directie/schoolleiding het centrale beleid van school;
- Draagt bij aan de implementatie van door de directie vastgesteld beleid en zorgt voor heldere managementrapportages;
- Vertaalt de onderwijsambities op een constructieve wijze naar relevante aspecten rondom bedrijfsvoering;
- Toetst nieuwe ontwikkelingen op (financiële) haalbaarheid en organiseerbaarheid;
- Bewaakt regelmatig alle uitgavenstromen en onderneemt samen met de rector actie als begrotingen worden overschreden;
- Heeft zorg voor en visie op schoolgebouwen en faciliteiten;
- Geeft leiding en sturing aan de onderwijsondersteunende processen op het terrein van inkoop, formatie, planning en roosters, financiën, facilitaire zaken, administratie en receptie;
- Geeft leiding aan medewerkers van de ondersteunende afdelingen;
- Onderhoudt externe contacten op de eigen beleidsterreinen;
- Werkt aan de doorontwikkeling van het strategisch personeelsbeleid.

Functie en kaders

Mencia de Mendoza Lyceum zoekt een conrector bedrijfsvoering. Een collega in de directie die koersvast is in het kwalitatief versterken de bedrijfsvoering ten dienste van het onderwijs en onze professionals. De omvang van de functie bedraagt 0,8 – 1,0 fte. De functie is gewaardeerd in schaal 13 van de cao vo. Ingangsdatum 1 augustus 2023. In aanvang is er sprake van een tijdelijke aanstelling met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd.

De conrector bedrijfsvoering maakt deel uit van de directie van Mencia de Mendoza, die tevens bestaat uit de rector en de conrector onderwijs. Samen met zeven afdelingsleiders vormt de directie de schoolleiding.

Persoonlijke kenmerken en selectiecriteria

Om succesvol invulling te geven aan de positie van conrector bedrijfsvoering beschik jij over de volgende persoonlijke kenmerken:

- Je bent een teamplayer *en* een onafhankelijke denker;
- Je geeft vertrouwen en verantwoordelijkheid;
- Je hebt een sterk analytisch vermogen en een onderzoekende houding;
- Je haalt energie uit het werken met cijfers en andere data;
- Je bent strategisch gericht op zowel de korte- als lange termijndoelen;
- Je bent duidelijk en recht door zee;
- Je hebt gevoel voor humor;
- Je bent stressbestendig en houdt overzicht.

Op basis van je brief, cv en een persoonlijk gesprek kun je ons bovendien overtuigen van het volgende:

- Je bent ervaren in het leiding geven aan bedrijfsvoering/bedrijfsmatige processen alsmede op het gebied van strategisch personeelsbeleid in een complexe (school-) organisatie;
- Je bent goed financieel onderlegd en bekwaam;
- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- Je hebt affiniteit met onderwijs en onderwijsprocessen;
- Je bent zowel schriftelijk als mondeling communicatief vaardig;
- Je stelt de juiste vragen;
- Je kunt omgaan met verschillende belangen;
- Je bent creatief en oplossingsgericht.

Competenties die jou kenmerken:

- **Resultaatgerichtheid**

Je faciliteert de ontwikkeling van onderwijs en organisatie met het optimaliseren en het inrichten van kwalitatief goede (bedrijfs) processen. Op die manier lever je een fundamentele bijdrage aan de realisatie van de ambities van onze school als geheel. Je stelt concrete doelen met gevoel voor haalbaarheid en verhoudingen. Je houdt focus op wat is afgesproken en je bewaakt dat op zowel korte- als lange termijn vooruitgang wordt geboekt. Jouw realisme gaat samen met de vindingrijkheid en creativiteit om beschikbare mensen en middelen zo in te zetten en aan te wenden dat optimaal resultaat wordt bereikt.

- **Strategisch leiderschap**

Je hebt een duidelijk beeld van de strategische positie die Mencia de Mendoza inneemt in de stad en de regio Breda. Je hebt gevoel voor timing en een scherp oog voor hoe deze positie en de kwaliteit daarvan via een goede en gezonde bedrijfsvoering kan worden versterkt. Je kent de in- en externe routes die daarvoor nodig zijn en je hebt het vermogen om deze creatief en adequaat te bewandelen, zodat je middelen verwerft en aanwendt met optimaal resultaat voor het onderwijs. Je doorziet welk samenspel nodig is tussen de diverse beleidsportefeuilles om continuïteit te borgen en professionaliteit in de organisatie te vergroten.

- **Organisatiesensitiviteit**

Je bent een invoelend leider die in staat is om anderen aan zich te verbinden. Je hebt gevoel voor verhoudingen en voor het formeel en informeel invullen van leiderschap. Je bent in staat om daar gepast mee om te gaan. Bovendien wek je vertrouwen door je integriteit, die blijkt uit je transparante wijze van communiceren en je luisterende vermogen. Argumenten breng je met enthousiasme, zelfvertrouwen en beslistheid over. Tegelijk sta je open voor andere inzichten, laat je deze meewegen in je redentatie en weet je deze te integreren in eigen ideeën en plannen.

Verantwoording

Voor alle afdelingen van Mencia de Mendoza geldt het basistoezicht van de inspectie. Voor verdere informatie verwijzen wij naar de [Schoolgids](#) en het [Schoolplan](#) en de informatie op [Scholen op de Kaart](#).