

Profielschets Teamleider Praktijkschool Uithoorn

[Praktijkschool Uithoorn](#) zoekt een nieuwe teamleider, per 1 augustus 2023. Dit wervingsprofiel beschrijft in de kern wat wij van een teamleider verwachten. Voor meer informatie over de school verwijzen wij naar de [website](#) en in het bijzonder naar onze [introdunctievideo](#).

Praktijkschool Uithoorn; zorgzaam, veelzijdig, verdraagzaam en gericht op ontwikkeling.

Voor de ruim 200 leerlingen van Praktijkschool Uithoorn speelt de school een fundamentele rol in hun ontwikkeling en in hoe zij hun weg vinden in de maatschappij. Ons onderwijs kenmerkt zich door individuele leertrajecten, werken in kleine groepen en een praktijkgerichte benadering met veel ondersteuning. De nadruk ligt op leren door te doen!

Er is op Praktijkschool Uithoorn veel aandacht voor de vraag wat de jongeren nodig hebben om succesvol te zijn en zelf hun weg te vinden in de samenleving en op de arbeidsmarkt. Ons uitgangspunt is dat we kijken naar wat de leerling wel kan, daarop stemmen wij onze aanpak af. We stimuleren onze leerlingen inzicht te krijgen in hun eigen kwaliteiten en proberen hen in staat te stellen om zichzelf te ontwikkelen. We maken leerlingen medeverantwoordelijk voor het bepalen van hun eigen leertraject, zodat zij hun zelfvertrouwen kunnen opbouwen.

Praktijkschool Uithoorn staat onder leiding van de directeur en een teamleider. Net als onze leerlingen zijn ook onze medewerkers (+/- 35) divers. Wat onze mensen bindt is de passie voor de doelgroep. Iedere dag op onze school is anders. Voor zowel de leerlingen als voor het team is het van belang dat er voor het samen leren en werken een thuisbasis is. Daarom is het fijn dat ons bestaande schoolgebouw dit jaar wordt uitgebreid. Voor onze leerlingen in de bovenbouw geldt bovendien dat het leren ook plaatsvindt in de realiteit van de lokale bedrijven en instellingen. De samenwerking met onze externe partners biedt leerlingen perspectief op de kansen die er voor hen zijn na school.

Onze uitdaging.

Onze blik is gericht op de toekomst, met de bedoeling het beste uit onszelf en de leerlingen te halen. We leggen de lat voor iedere leerling op een uitdagend niveau. Ook medewerkers hebben het nodig om te worden gezien en erkend. Onze belangrijkste opgave is dat we leren en werken in een duurzame verbinding met elkaar en met onze omgeving. De verbinding met de buitenwereld biedt de leerling perspectief en geeft ons een adequaat inzicht in wat zij nodig hebben om te kunnen participeren in een realistische arbeidssituatie en hun dagelijkse leefomgeving.

Behalve een goede kwaliteit van de door- en uitstroom van onze leerlingen naar de arbeidsmarkt, hechten we aan een goede kwaliteit van onze interne doorlopende leerlijnen. In de ontwikkeling daarvan moeten we nog verder investeren. Om onze leerlingen optimaal te kunnen bedienen en begeleiden is teamgericht samenwerken bovendien essentieel. We willen graag werken in een schoolcultuur waarin we van elkaar op aan kunnen, elkaar 'verstaan' en kunnen vertrouwen op professionele steun van collega's en leidinggevenden. We zijn ervan overtuigd dat de diversiteit aan kennis en expertise in de school nog beter zou kunnen worden benut; ten goede van onze leerlingen en ook van onze eigen ontwikkeling.

Wij zijn trots op wat we bereiken met onze leerlingen en we willen dit nog beter delen met de buitenwereld. Met de expertise die we in huis hebben kunnen we van toegevoegde waarde zijn voor onze omgeving. Door krachten te bundelen met anderen creëren we bovendien extra kansen in de leer- en loopbaanontwikkeling van onze leerlingen.

Wat wij verwachten.

Onderwijs en begeleiding zijn op Praktijkschool Uithoorn onlosmakelijk verbonden. Als teamleider ben je er verantwoordelijk voor dat we samen de kwaliteit van onderwijs en begeleiding evalueren en verbeteren. Omdat je goed zicht hebt op belangrijke indicatoren kun je onze professionals adequaat faciliteren in de manier waarop zij beantwoorden aan de diverse (ondersteunings-)behoeften van onze leerlingen.

Jij voert je werk uit in onderlinge afstemming met de directeur. Jullie zijn immers samen verantwoordelijk. Jouw toegevoegde waarde zit in het bijzonder in het vermogen om het team te ondersteunen in een planmatige en cyclische aanpak van onderwijs en begeleiding. Je duidelijkheid helpt collega's om koersvast te zijn, dingen goed te organiseren en af te maken. Je stuurt bij waar dat nodig is.

Met je open en doortastende stijl bevorder je een veilig werk- en leerklimaat. Voor medewerkers, leerlingen en ouders ben je gemakkelijk toegankelijk. Je bent helder in je verwachtingen naar hen en maakt omgekeerd ook duidelijk wat zij van jou kunnen verwachten. Je uitnodigende houding geeft anderen vertrouwen in het nemen van eigen verantwoordelijkheid. Tegelijkertijd heb je oog voor de draagkracht van het team. Je biedt ondersteuning en je neemt een coachende rol aan.

Wij verwachten dat je zonder omhaal communiceert over keuzes en beslissingen en plannen die met elkaar uitgevoerd moeten worden. Je staat open voor initiatieven uit het team en je erkent en waardeert de inbreng van collega's. Het is belangrijk dat je in de uitvoering van je werk een goede balans weet aan te brengen tussen de waan van de dag, en het stellen van je eigen prioriteiten, of het flexibel meebewegen als de situatie daarom vraagt.

Jouw belangrijkste taken.

Als teamleider op Praktijkschool Uithoorn ben je specifiek verantwoordelijk voor:

- Het ontwikkelen, vastleggen en implementeren van een schoolbreed beleid voor onderwijs en ondersteuning. En het toezien op de uitvoering daarvan.
- Het cyclisch plannen, organiseren en evalueren van het werk. En bewaken van de voortgang hiervan gedurende het schooljaar.
- Het leidinggeven aan individuele medewerkers door met hen hun functioneren te evalueren, te waarderen en bij te sturen waar nodig. En hen uit te dagen om zichzelf te ontwikkelen.
- Het leidinggeven aan de manier waarop in het team wordt samengewerkt, door gericht te sturen op verbinding, vertrouwen, inzet van medewerkers in relatie tot elkaar.
- Een zorgvuldige en consequente communicatie naar team, leerlingen, ouders en partners.
- Het waarnemen van de directeur.

Wat jij te bieden hebt.

- Je hebt hart voor onze doelgroep en expertise die van toegevoegde waarde is voor onze populatie leerlingen.
- Je hebt ervaring als lid van een schoolleiding (in het praktijkonderwijs).
- Je beschikt over onderwijskundig leiderschap. Je kunt de schoolvisie uitdragen en vertalen naar de concrete dagelijkse praktijk.
- Je hebt het vermogen om een goede teamsfeer te creëren en een verbindende factor te zijn.
- Je hebt planmatig en organisatorisch je zaken goed op orde en zet deze vermogens ook in, in het leidinggeven aan het team.
- Je werkt doel - en resultaatgericht en stimuleert ook anderen om dat te doen.
- Je bent communicatief vaardig, transparant, je waardeert anderen en je spreekt hen aan.
- Je beschikt over humor en het vermogen om te relativeren, waarmee je ontspanning in de school brengt

Wat wij jou bieden.

Als teamleider ga je aan de slag in een team van betrokken medewerkers, samen met onze leerlingen, ouders en externe partners. Onze school is onderdeel van Dunamare onderwijsgroep met 23 andere scholen in de regio, waaronder drie andere praktijkscholen waarmee nauw wordt samengewerkt. Praktijkschool Uithoorn biedt functie van teamleider in schaal 12 van de cao voortgezet onderwijs voor de omvang van 1,0 fte. Ingangsdatum; zo spoedig mogelijk, uiterlijk per 1 augustus 2023. Je krijgt een aanstelling voor de duur van een jaar met uitzicht op een overeenkomst voor onbepaalde tijd. Als onderwijswerkgever biedt Dunamare jou behalve de primaire arbeidsvoorwaarden ook mooie secundaire voorwaarden, waaronder de mogelijkheden voor scholing en ontwikkeling via de Dunamare Academie.