

Profielschets

Senior teamleider leerjaar 3 – 6 vwo

Haarlemmermeer Lyceum Dalton (1 fte; S13)

Haarlemmermeer Lyceum zoekt met ingang van 1 augustus 2023, of zoveel eerder als mogelijk, een teamleider voor leerjaar 3 – 6 vwo. Deze profielschets bevat achtergrondinformatie en beschrijft de kern van het profiel van de teamleider. Voor meer informatie over de school verwijzen wij naar de website: [Haarlemmermeer Lyceum](https://www.haarlemmermeerlyceum.nl).

Het Haarlemmermeer Lyceum locatie Dalton.

Het Haarlemmermeer Lyceum locatie Dalton is een daltonschool voor havo en vwo, met ruim 1.100 leerlingen. Het onderwijs is gebaseerd op de principes van het daltononderwijs. Meer dan een onderwijsmethode of -systeem is daltononderwijs een visie waarbij de overtuiging is dat leerlingen het meest gebaat zijn bij een brede vorming, zowel cognitief als cultureel, sportief en sociaal-emotioneel. De school werkt volgens de kernwaarden zelfstandigheid, verantwoordelijkheid, samenwerken en reflectie en verwacht dat de senior teamleider dit ook uitdraagt.

Het Haarlemmermeer Lyceum, één school, twee locaties.

Locatie Dalton vormt samen met de locatie Tweetalig het Haarlemmermeer Lyceum. De school is onderdeel van Dunamare onderwijs. Beide locaties van het Haarlemmermeer Lyceum zijn Topsport Talentschool en leveren maatwerk aan leerlingen die hun schoolcarrière combineren met topsport. Als opleidingsschool werkt het Haarlemmermeer Lyceum intensief samen met hoger onderwijs en is sprake van structurele uitwisseling van kennis en kunde. Daarnaast is ICT een belangrijk middel om het onderwijs meer gedifferentieerd aan te bieden.

Samenstelling van onze schoolleiding.

De directie van het Haarlemmermeer Lyceum bestaat uit twee rectoren die ieder verantwoordelijk zijn voor hun locatie en samen verantwoordelijk zijn voor de school als geheel. Op locatie Dalton geeft de rector samen met drie senior teamleiders leiding aan de dagelijkse praktijk.

Elke teamleider is verantwoordelijk voor het direct leidinggeven aan een onderwijskundige eenheid binnen de school, een team. Ieder team bestaat uit een groep van ongeveer 25 medewerkers die zoveel mogelijk het onderwijs verzorgen in de eenheid. Onze school heeft op dit moment een team onderbouw (leerjaar 1 en 2), een team havo (leerjaar 3 t/m 5) en een team vwo (leerjaar 3 t/m 6). Een teamleider wordt ondersteund door een coördinator (docent(e) met een taak) die zich vooral richt op leerling zaken.

Voor ons team vwo (leerjaar 3 - 6) zoeken wij een nieuwe senior teamleider.

Wat verwachten wij van een senior teamleider vwo 3 - 6?

Uiteraard ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit van het (dalton)onderwijs in de leerjaren 3 - 6 vwo en de resultaten die we met de leerlingen bereiken. Het team richt zich er op onze leerlingen zo goed mogelijk het onderwijs en de begeleiding te bieden die aansluiten bij hun capaciteiten en talenten.

We vinden het belangrijk om uitstroom of afstroom naar een lager onderwijsniveau te beperken. Als teamleider geef je leiding aan het proces dat nodig is om dit met collega's te realiseren. Dit betekent dat je het beleid dat we samen hebben vastgesteld met je team vertaalt naar een meer-jaren onderwijsprogramma voor jouw afdeling. In het bijzonder geldt voor jou dat je oog hebt voor de doorlopende leerlijnen onderbouw – bovenbouw en de aansluiting van ons vwo programma op het vervolgonderwijs. Het spreekt voor zich dat onze daltonprincipes hierin centraal staan. Je stemt de inrichting en organisatie van je afdeling hierop af. Bovendien zorg je samen met collega's in de schoolleiding voor de samenhang in de doelen en aanpak tussen afdelingen.

Onder jouw leiding wordt planmatig gewerkt: jullie stellen doelen, evalueren opbrengsten en richten waar wenselijk verbeterstappen in. Je stuurt op projecten en activiteiten waarin de doelen uit ons schoolplan worden vertaald naar de concrete uitvoering in de dagelijkse praktijk. Je geeft leiding aan de medewerkers in je team, helpt hen hun ontwikkeling af te stemmen op de doelen van de school en voert daartoe met hen functionerings- en beoordelingsgesprekken. Je behartigt ook de personele zorg en de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

Als lid van de schoolleiding adviseer jij de directie actief over de strategische koers van de school, het verder ontwikkelen van het daltonprofiel en de manier waarop we onze organisatie daarop goed kunnen inrichten. Je draagt je ideeën en voorstellen aan in het overleg met collega's. In onderling overleg neem je een aantal algemene schooltaken voor je rekening en draag je bij aan een goede in- en externe communicatie. Je ondersteunt de directie bij de externe belangenbehartiging, partnerschap in landelijke en regionale samenwerking (w.o. Topsport Talentscholen, aansluiting hoger onderwijs) en het positioneren van de school in de regio.

Welke kennis en ervaring breng jij mee?

Wij vinden het belangrijk dat je als senior teamleider leerjaar 3 - 6:

- Beschikt over een brede theoretische en praktische kennis van onderwijskundige processen.
- Ervaring hebt in een leidinggevende (en/of coördinerende) functie. Aantoonbare managementkwaliteiten kunnen voor die ervaring een alternatief vormen.
- Aantoonbaar affiniteit hebt met onderwijsontwikkeling in het algemeen en daltononderwijs in het bijzonder.
- Vanuit onderwijskundig en persoonlijk leiderschap een werkklimaat weet te faciliteren waarin de professionals maximaal kunnen bijdragen aan de doelen en resultaten van de school.
- Een eerstegraads lesbevoegdheid hebt.
- Een afgeronde onderwijsmanagement opleiding hebt (dan wel bereid bent deze te volgen).

Wat kenmerkt jouw persoonlijkheid?

- Je bent een energieke persoonlijkheid met hart voor de mens in de organisatie.
- Je kunt goed luisteren, kunt mensen coachen op gedrag en resultaat.
- Je kunt inspireren en ook confronteren als dat nodig is.
- Je bent in staat om mensen te boeien, uit te dagen en te binden. Door jouw communicatieve vaardigheden draag je eraan bij, dat mensen zich gekend en gewaardeerd voelen.
- Je bent initiatiefrijk, ontwikkelingsgericht, besluitvaardig en duidelijk, en weet ruimte te geven aan mensen aan wie je leidinggeeft.
- Je werkt vanuit een onderwijsvisie die aansluit bij het beleid van de school en het bevoegd gezag en bent omgevingsgericht.
- Je bent representatief, accuraat, integer en flexibel.

Je kunt aangeven welke specifieke kennis en/of ervaring je kan inbrengen ten behoeve van de ontwikkeling van het Haarlemmermeer Lyceum.

Competentieprofiel.

- Visie op onderwijs, personeel en organisatie
Je geeft blijk van een samenhangende persoonlijke visie, draagt de schoolvisie uit in woorden en daden en bindt daarin de medewerkers van de school.
- Organisatiesensitiviteit
Je hebt een goed vermogen tot interpersoonlijke omgang met medewerkers, leerlingen, ouders. Je bent toegankelijk voor en geïnteresseerd in de ander, durft aan te spreken, kan je over conflicten heen zetten, je spreekt waardering uit, je ontvangt en geeft feedback en je herkent de gevoelswaarde van een boodschap.
- Situationeel leiderschap
Je weet goed te herkennen welke rol jou als leidinggevende past in een bepaalde situatie. Je maakt een adequate inschatting van de (machts)verhoudingen, belangen en behoeften. Je brengt in je eigen functioneren de gekozen waarden van de school goed tot uitdrukking en je reflecteert op je eigen handelen en opvattingen.
- Leidinggeven aan veranderingsprocessen
Je beschikt over het vermogen om kansen op ontwikkeling te signaleren en je bent in staat om de stappen te initiëren die belangrijk zijn om te ontwikkelen en te veranderen. Je creëert hiervoor draagvlak bij en medewerking van anderen. Je weet goed om te gaan met (mogelijke) weerstanden en je hebt oog voor wat nodig is om anderen mee te nemen.
- Resultaatgericht
Je stelt prioriteiten, maakt toetsbare afspraken over ieders inzet en bijdrage en over beoogde resultaten. Je werkt volgens een concrete cyclus van planning en control (PDCA), je monitort de voortgang en stelt bij als dat nodig is.

Wat wij jou bieden.

Het Haarlemmermeer Lyceum biedt de functie van senior teamleider in schaal 13 van de cao voortgezet onderwijs voor de omvang van 1,0 fte. Een kleine lestaak kan deel uitmaken van de functie. Ingangsdatum; zo spoedig mogelijk, uiterlijk per 1 augustus 2023. Je krijgt een aanstelling voor de duur van een jaar met uitzicht op een overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Als teamleider ga je aan de slag in een team van betrokken medewerkers, samen met onze leerlingen, ouders en externe partners. Onze school is onderdeel van Dunamare onderwijsgroep met 23 andere scholen in de regio. Dunamare biedt jou behalve de primaire arbeidsvoorwaarden ook mooie secundaire voorwaarden, waaronder de mogelijkheden voor scholing en ontwikkeling via de Dunamare Academie.

Procedure.

Jouw brief met motivatie en jouw curriculum vitae stuur je uiterlijk 8 mei ter attentie van mevrouw L. Pennings-de Vet per mail naar secretariaat@pesant.nl. De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 16 mei (eerste ronde) en 23 mei (tweede ronde). Een persoonlijkheidsonderzoek op basis van [Fitch](#) maakt deel uit van de procedure.

Heb je vragen?

Het Haarlemmermeer Lyceum laat zich in deze procedure ondersteunen door de adviseurs van [Pesant](#). Voor vragen over de vacature en de procedure kun je contact opnemen met Karen Miedema via secretariaat@pesant.nl.