

# Pesant

Bleyburgh so  
vacature directeur (0,6 fte)  
per 1 oktober 2022



## 1. De organisatie

**Pesant**

# Bleyburgh so



Bleyburgh is een school voor Speciaal Onderwijs (so) voor leerlingen met een ontwikkelingsachterstand en/of verstandelijke beperking. Leerlingen die naast hun beperking een autistische stoornis hebben, bieden we extra begeleiding. Bleyburgh so biedt naast het reguliere aanbod ook een arrangement aan voor leerlingen die cognitief meer aankunnen maar door hun geringe weerbaarheid extra begeleiding nodig hebben. We leren onze leerlingen om binnen hun mogelijkheden zelfstandig en zelfredzaam aan de maatschappij deel te nemen.

Op de school krijgen 70 leerlingen les verdeeld over 7 groepen. Het onderwijs wordt verzorgd door een enthousiast en gedreven team van 31 medewerkers. Bleyburgh so wordt bezocht door leerlingen uit de brede regio Drechtsteden en maakt deel uit van het samenwerkingsverband Drechtsteden PO. De school is medegebruiker in een gebouw met een school voor regulier onderwijs en samen met verschillende zorgverleners. Voor meer informatie over Bleyburgh so verwijzen we naar de website van de school [www.bleyburgh.spon.nl](http://www.bleyburgh.spon.nl).

Bleyburgh so behoort tot de Stichting Specialisten in Passend Onderwijs (SPON). Meer informatie over SPON is te vinden op [www.spon.nl](http://www.spon.nl).

# Missie, visie en kernwaarden

## Onze visie

We hebben aandacht voor iedere leerling. Iedereen kan en mag zichzelf zijn binnen de mogelijkheden van de school. Ons motto is: 'Zo zelfstandig als ik kan, de wereld in'.

## Onze missie

We bieden afwisselend onderwijs dat zowel pedagogisch als didactisch zoveel mogelijk aansluit bij de onderwijsbehoeften en leer-/hulpvragen van de leerlingen. Met onze kennis en ervaring kunnen onze leerlingen zich met hun talenten verder ontwikkelen tot een zo zelfstandig mogelijk persoon, waarbij iedere leerling zichzelf mag zijn binnen zijn mogelijkheden.

## Kernwaarden

Wij laten ons in ons handelen leiden door de volgende kernwaarden:

- empathie;
- professionaliteit;
- veiligheid;
- duidelijkheid.

# Ontwikkelingen en doelen

## Inclusief onderwijs

De landelijke trend om meer inclusief onderwijs te bieden is ook in onze regio onderwijs van gesprek. SPON onderschrijft deze doelstelling en ook op Bleyburgh so willen we daarover meedenken. We willen onze leerlingen optimaal laten participeren in de samenleving, ook tijdens hun schooltijd. We blijven daarom met elkaar, ouders en andere partners in gesprek over hoe de gedachte van inclusiviteit zich verhoudt tot de ondersteuning en het maatwerk dat veel van onze leerlingen nodig hebben. Hoe blijven we onze doelgroep optimaal onderwijs en begeleiding bieden binnen de trend van inclusiever onderwijs?

## Onderwijsontwikkeling en teamontwikkeling

Ons team bestaat uit bevlogen en betrokken medewerkers. We willen goed en aantrekkelijk onderwijs voor onze leerlingen maken. Dat doen we samen. Daarom willen we de ontwikkeling van ons onderwijs hand in hand laten gaan met de ontwikkeling van ons team en onze cultuur.

## Huisvesting

Ons leerlingenaantal is de afgelopen jaren gegroeid. In ons schoolgebouw is het een uitdaging om alle activiteiten en lessen met voldoende ruimte en bewegingsvrijheid aan te kunnen blijven bieden. Hier moeten we slim en creatief mee omgaan en dit vraagt ook om een toekomstvisie van onze nieuwe directeur.



## 2. De functie

**Pesant**

# Een nieuwe directeur

De directeur die wij zoeken, draagt bij aan de ontwikkelingen die we hiervoor genoemd hebben. Dat betekent dat je je kunt vinden in onze visie en dat je belang hecht aan de thema's waar we op inzetten. Je zet je actief in om daar stappen in te zetten. Je zet daartoe lijnen uit, brengt mensen bij elkaar, zorgt voor een zorgvuldig proces en bewaakt samenhang en voortgang. In de school ben je zichtbaar en toegankelijk voor leerlingen, medewerkers en ouders. Je stáát voor de school en vertegenwoordigt deze met trots. Je onderhoudt goede samenwerkingsrelaties met externe stakeholders en bent een echte verbinder. Je werkt op het gebied van financiën en bedrijfsvoering nauw samen met de directeur van Bleyburgh VSO.

Voor collega's ben je een goede sparringpartner. Je luistert, weet wat er speelt, ook onder de oppervlakte. Je neemt de inbreng van elk teamlid serieus en laat ruimte voor autonomie, maar zorgt ook voor borging en verankering. Je toont je betrokken bij het volledige team en bevordert een veilig, professioneel werkklimaat, zodat teamleden optimaal samenwerken en zich blijven ontwikkelen. Je bent besluitvaardig en transparant in de keuzes die je maakt. Je kunt deze goed onderbouwen en je communiceert hier helder en tijdig over. Je vindt het van belang om het team goed mee te nemen in belangrijke ontwikkelingen. Je bent integer, betrouwbaar en sociaal vaardig.

Je wordt gedreven door een groot hart voor de leerlingen en hebt affiniteit met onze doelgroep.

# Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor het beleid en de aansturing van de school. Samen met je mede-MT-leden geef je uitvoering aan dat beleid. Uiteraard vallen alle beleidsdomeinen onder jouw verantwoordelijkheid: onderwijskundig beleid; kwaliteitsbeleid; financiën; huisvesting & ICT; personeelsbeleid; communicatie & PR.

In het MT zorg je voor een goede taakverdeling, net als in de rest van de school. Je zorgt ervoor dat de juiste mensen op de juiste plek zitten, je bent verantwoordelijk voor de dagelijks gang van zaken in de school én voor het functioneren van je team.

Je vertegenwoordigt de school in het samenwerkingsverband Drechtsteden PO (<https://www.swv-drechtsteden.nl>) en in het contact met andere samenwerkings- en netwerkpartners.

Je legt verantwoording af aan het College van Bestuur van SPON. In het Directeurenoverleg van SPON stem je af met je collega-directeuren van andere SPON-scholen. Je zoekt de samenwerking op waar dit relevant en waardevol is en je draagt actief bij aan het uitwisselen van kennis en ervaringen. Daarbij kun je breder denken dan wat er binnen je eigen school en doelgroep speelt en vind je het belangrijk om aan de ontwikkeling van SPON als organisatie mee te werken.



# Kennis en ervaring

Als jij de directeur bent die wij zoeken, dan heb je in elk geval:

- affiniteit met de doelgroep;
- enige ervaring met leidinggeven in een onderwijsorganisatie;
- een afgeronde schoolleidersopleiding of de bereidheid om deze te volgen;
- minimaal hbo werk- en denkniveau;
- kennis van het SO en passend onderwijs;
- ervaring met het aansturen van een vernieuwings- en/of verbeteringstraject;
- ervaring met het verbinden van uiteenlopende stakeholders.

We verwachten van de nieuwe directeur niet dat hij/zij alles al kan en weet. Intensieve coaching door een ervaren directeur maken het mogelijk voor collega's binnen SPON om door te groeien naar deze directierol.

# Competenties en eigenschappen

De directeur die wij zoeken, beschikt over:

- energie en enthousiasme;
- samenbindende kwaliteiten;
- sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden;
- organisatiesensitiviteit;
- een heldere onderwijskundige visie;
- transformationeel leiderschap.

Ten slotte ben je:

- een positief-kritische en inspirerende sparringpartner;
- open en integer;
- een professional die het goede voorbeeld geeft;
- een boegbeeld die Bleyburgh so met trots vertegenwoordigt.

# Wat bieden wij?

- Een aanstelling van 0,6 fte, in schaal D12 van de cao po.
- Startdatum 1 oktober 2022 of zo snel mogelijk daarna.
- Een functie met heldere kaders, maar ook met veel vrijheid om die naar eigen inzicht uit te voeren.
- Passende begeleiding en coaching voor een startende directeur.
- Een tijdelijke aanstelling van 1 jaar, met behoud van je vaste dienstverband bij SPON, en uitzicht op een vaste aanstelling als directeur.
- Een school waar de basis op orde is en er dus alle gelegenheid is om verder te ontwikkelen.
- Een ontwikkelingsgerichte organisatie met korte lijnen en de mogelijkheid om je te ontplooiën.



### 3. Procedurebeschrijving / solliciteren

### **Publicatie van de vacature**

SPON stelt deze procedure in eerste instantie alleen intern uit. SPON wil hiermee loopbaankansen bieden aan ambitieuze en getalenteerde collega's. Alle informatie over de vacature en de procedure staan in dit document. Indien er geen collega van SPON geselecteerd wordt, wordt de vacature vervolgens extern uitgezet. Alle informatie is dan te raadplegen via de website van Pesant: [www.pesant.nl](http://www.pesant.nl).

### **Meer informatie over de vacature en de functie**

Voor eventuele aanvullende vragen kun je contact opnemen met Joanne Klumpers van Pesant via [jklumpers@pesant.nl](mailto:jklumpers@pesant.nl).

### **Sollicitatie**

Wil je solliciteren, richt je brief dan aan de voorzitter van het College van Bestuur, mevrouw Christa van Delen, en stuur deze met je cv per e-mail naar Joanne Klumpers, [secretariaat@pesant.nl](mailto:secretariaat@pesant.nl). De sluitingsdatum is donderdag 22 september 2022 om 12.00 uur.

### **Ontvangstbevestiging**

Sollicitanten ontvangen een ontvangstbevestiging van het secretariaat van Pesant.

## **Benoemingsadviescommissie (BAC)**

De benoemingsadviescommissie bestaat uit vijf leden: de voorzitter College van Bestuur, een directeur van een collega-SPON-school, drie teamleden van Bleyburgh so en één ouder. De ouder en één teamlid zijn afgevaardigd door de MR.

## **Voorselectie**

De BAC besluit op 26 september 2022 welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Pesant informeert kandidaten hierover.

## **Selectiegesprekken**

Eerste gespreksronde: 29 september 2022

Tweede gespreksronde: 12 oktober 2022

De adviseur van Pesant treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider. Kandidaten die worden uitgenodigd voor een tweede gesprek, wordt gevraagd een Fitch persoonlijkheidstest in te vullen ([www.fitch.nl](http://www.fitch.nl)).

## **Benoeming**

Indien de BAC tot een voordracht van een kandidaat komt, volgt op 18 oktober 2022 een arbeidsvoorwaardengesprek plaats. De procedure wordt in dat geval vóór de herfstvakantie afgerond.

Bleyburgh so  
Menuet 72  
3363 KH Sliedrecht

