

Profielschets

Teamleider leerjaar 2 en 3

(1,0 fte, schaal LD)

Het Libanon Lyceum zoekt een teamleider voor de leerjaren 2 en 3, met ingang van het schooljaar 2022 - 2023. De school is onderdeel van het openbaar onderwijs Rotterdam (BOOR). Deze profielschets beschrijft de kern van het profiel van de teamleider. Meer gedetailleerde informatie over de school is te vinden op www.libanonlyceum.nl. Meer informatie over BOOR: www.stichtingboor.nl.

Het Libanon Lyceum

Het Libanon Lyceum biedt onderwijs aan leerlingen op verschillende afdelingen: mavo, havo, atheneum (vwo), gymnasium en Technasium. De school heeft circa 1250 leerlingen, verspreid over twee locaties in de wijk Kralingen/Crooswijk. Onze missie is het bieden van uitstekend en uitdagend onderwijs, waarmee we leerlingen stimuleren en motiveren het beste uit zichzelf te halen, gericht op een passende vervolgopleiding of loopbaankeuze. We werken aan onze missie vanuit onze vier kernwaarden: vertrouwen, betrokkenheid, kwaliteitsbewustzijn en ontwikkeling.

We hebben onze missie vertaald naar een onderwijsconcept, het Wereldklassenconcept, met veel aandacht voor eigen regie van onze leerlingen op hun talentontwikkeling én op hun schoolresultaten. Je ziet dit onder meer terug in het Technasium voor havo en vwo en onze Bèta Challenge voor mavo. Kenmerkend voor onze school is ook het belang dat we hechten aan de samenwerking in de driehoek leerling-ouder-school, omdat we geloven dat dit een fundament vormt voor goed onderwijs en succesvolle ontwikkeling.

Onze ambities

Het Libanon Lyceum wil een toonaangevende school zijn met uitstekende resultaten, een uitdagend en veilig leerklimaat en een inspirerend docententeam. We werken daarom niet alleen aan de ontwikkeling van de leerling maar ook aan ons eigen professionele klimaat, waarin reflectie en elkaar waar nodig aanspreken gemeengoed zijn. De huidige tijdgeest en de maatschappij vragen van ons dat we flexibel zijn en goed kunnen schakelen tussen lange en korte termijn en tussen individueel en collectief belang.

Wij investeren de komende tijd intensief in beleidsontwikkeling, het borgen van de onderwijskwaliteit en het moderniseren en professionaliseren van de organisatie. Dat vraagt enerzijds veel energie en verbeterkracht van iedere professional in onze school en uiteraard ook van het managementteam. Anderzijds is het ook een mooi uitgangspunt om het verschil te kunnen maken voor onze leerlingen, onze professionals en onze partners.

Jouw functie als teamleider

Per 1 augustus 2022 starten we als schoolleiding in een nieuwe situatie. Vanaf dat moment bestaat ons managementteam uit 4 teamleiders, een conrector Onderwijs en een conrector Organisatie & bedrijfsvoering en de rector. We werken als team samen voor het grotere geheel. Daarnaast heb je als teamleider de verantwoordelijkheid over je eigen afdeling. Je geeft direct leiding aan circa 20 docenten en je bent verantwoordelijk voor 300 tot 400 leerlingen. Je werkt nauw samen met een leerlingcoördinator. We zijn nu op zoek naar een teamleider klas 2 en 3. We streven naar teamleiders die inzetbaar zijn op de verschillende afdelingen. Het is mogelijk dat je afdeling in de loop van de tijd wijzigt.

Wat verwachten we van je?

Je neemt in de rol van teamleider duidelijk je eigen professionele verantwoordelijkheid. We zoeken iemand met ervaring in en affiniteit met het onderwijs. We kunnen rekenen op je initiatief en je daadkracht. Je bent resultaatgericht en beschikt over een sterk reflectief vermogen. Je bent gestructureerd en je bent flexibel. Je werkt zelfstandig en begrijpt het belang van samenspel. Kwaliteitsbewust werken is vanzelfsprekend voor je.

1. Verantwoordelijk voor onderwijskwaliteit binnen de afdeling.

- Je bent verantwoordelijk voor het realiseren van afgesproken resultaten.
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit en de kwaliteitsborging en draagt zorg voor een zodanige organisatie van het onderwijs dat het leren erdoor bevorderd wordt.
- Je stimuleert en bewaakt het door de school gewenste pedagogisch-didactisch klimaat binnen de afdeling.
- Je bent vaardig in communicatie met ouders, docenten en leerlingen over de uitvoering van het onderwijs en de begeleiding.

2. Leiding geven.

- Je laat de leden van jouw team optimaal tot hun recht komen en herkent en stimuleert talent.
- Je voert voortgangsgesprekken over ontwikkeling en functioneren en beoordelingsgesprekken met je teamleden.
- Je faciliteert de professionalisering van je mensen (bijvoorbeeld via het volgen van training of scholing) die past bij de ontwikkelingsdoelstellingen van de individuele professional en van de school.
- Je stimuleert de professionele cultuur waarin aandacht is voor open feedback en reflectie op het handelen.
- Je leeft de waarden van de school voor.

3. Ontwikkeling en vernieuwing onderwijs.

- Je signaleert en acteert op vastgestelde verbeterpunten in de ontwikkeling van het onderwijs, in jouw afdeling en binnen de school als geheel.
- Je levert een actieve bijdrage aan het ontwerp en de uitvoering van het schoolbrede beleid.

Wat wij jou bieden

Het Libanon Lyceum heeft een vacature voor teamleider voor de omvang van 1,0 fte in schaal LD van de cao voor het voortgezet onderwijs. De inschaling vindt plaats op basis van achtergrond en ervaring. Je krijgt een aanstelling voor de duur van een jaar met uitzicht op een overeenkomst voor onbepaalde tijd. Je gaat aan de slag in een divers en betrokken team en een dito leerlingpopulatie.

En bovendien bieden wij jou:

- een cultuur waarin continue ontwikkeling centraal staat;
- een prettig werk- en leerklimaat;
- ruimte om jezelf te zijn en je te blijven ontwikkelen;
- goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.