

Pesant

Vacature adjunct-directeur (0,8-1,0 fte)  
Berg en Bosch College  
Bilthoven



BERG EN BOSCH  
COLLEGE



BERG EN BOSCH  
COLLEGE

# De organisatie

**Pesant**

# Het Berg en Bosch College

Het Berg en Bosch College in Bilthoven is een school voor Voortgezet Speciaal Onderwijs. Wij bieden onderwijs aan ongeveer 250 leerlingen met internaliserende problematiek, veelal voortkomend uit een vorm van autisme. Onze school biedt vmbo basis, kader en tl, havo en vwo aan in de onderbouw. Leerlingen kunnen bij ons (staats)examen doen in vmbo tl en havo. Voor de bovenbouw vmbo basis en kader gaan leerlingen naar het Berg en Bosch College in Houten. Voor de bovenbouw vwo stromen ze door naar een andere VSO-school of naar regulier onderwijs. De school groeit. Daarom hebben we sinds dit schooljaar een dependance, locatie Lichtruim, waar een aantal klassen uit de bovenbouw onderwijs gehuisvest is. Onze school is gevestigd naast de Berg en Bosch School voor Speciaal Onderwijs.

Het is onze missie om leerlingen te leren hoe zij na hun schooltijd zelfstandig kunnen functioneren in de samenleving. Wij stemmen ons onderwijs binnen de klassen daarom zoveel mogelijk af op de mogelijkheden en behoeften van iedere leerling. We willen een plek zijn waar leerlingen het vertrouwen krijgen om op een veilige en verantwoorde wijze samen te leren en samen te werken. Om hen te kunnen bieden wat ze nodig hebben, werken wij samen met een aantal externe partners en met scholen voor regulier onderwijs.

De school maakt deel uit van de stichting Gewoon Speciaal Onderwijs ([www.gso.nl](http://www.gso.nl)). Binnen de stichting organiseren we een aantal zaken bovenschools, maar elke school heeft zijn eigen profiel en karakter.

# Ons team

Het team van het Berg en Bosch College bestaat uit 70 bevoegen medewerkers. Dankzij de kleinschaligheid kennen we elkaar en zijn we zowel betrokken bij onze leerlingen als bij elkaar. Ons gezamenlijke doel is om onze leerlingen zich optimaal te laten ontwikkelen. Daar werken we allemaal vanuit onze eigen rol en expertise aan, met geduld, humor en oprechte interesse in elke leerling.

De mentoren zijn voor de leerlingen het belangrijkste aanspreekpunt. Zij voeren de regie over het onderwijs en de begeleiding van elke leerling. Naast alle vakdocenten (die meestal ook mentor zijn) en leraarondersteuners, zijn er in onze school intern begeleiders, orthopedagogen, administratief medewerkers, een roostermaker en is er een examencommissie. De schoolleiding wordt gevormd door een directeur en twee adjunct-directeuren, één voor de onderbouw en één voor de bovenbouw.

Ons team kent een gemengde samenstelling, heeft veel kennis over vakinhoud en over onze doelgroep. Wij staan naast en achter elkaar, zijn collegiaal en loyaal. We spreken onze waardering voor elkaar uit en delen de wil om datgene waar we voor gaan, te laten slagen.

# Ontwikkelingen

De school heeft zich de afgelopen jaren op veel vlakken ontwikkeld. We gaan daar de komende jaren mee verder. We richten ons daarbij op:

- doorlopende leerlijnen tussen onder- en bovenbouw;
- verder vorm en inhoud geven aan leergebiedoverstijgende doelen;
- het verstevigen van ons pedagogisch-didactisch handelen door van elkaar te leren;
- cyclisch en opbrengstgericht werken aan kwalificatie, persoonsvorming en socialisatie;
- een professionele schoolcultuur, waarin continu verbeteren gemeengoed is en we optimaal gebruikmaken van alle aanwezige talenten en expertise;
- het goed uitvoering geven aan ons HR-beleid, met aandacht voor de menselijke maat;
- het uitbreiden van onze rol als expertisecentrum voor het regulier onderwijs en het versterken van de samenwerking met belangrijke partners, waaronder de verschillende samenwerkingsverbanden.

We zijn een school in beweging. Op stichtingsniveau heeft een aantal jaren geleden een fusie plaatsgevonden. Ook op het niveau van de stichting werken we daarom aan harmonisatie en borging. Onze missie en visie zijn helder en onze koers ligt vast. Nu is het zaak om hier met het hele team verder aan te werken en de stabiliteit uit te bouwen. We willen zo nóg beter onderwijs bieden en samenwerken in een prettig en professioneel leer- en werkklimaat.



BERG EN BOSCH  
COLLEGE

De functie

**Pesant**

# De nieuwe adjunct-directeur

De nieuwe adjunct-directeur die wij zoeken, draagt bij aan de ontwikkelingen die we hiervoor genoemd hebben. Dat betekent dat je handelt vanuit onze visie en dat je net als wij belang hecht aan de thema's waar we op inzetten. Je zorgt voor beweging, zet lijnen uit, brengt mensen bij elkaar, creëert draagvlak, zorgt voor een zorgvuldig proces en bewaakt samenhang, voortgang en verankering. In de veranderprocessen die je inzet, straal je een zekere rust uit en gebruik je je helicopterview.

In de school ben je zichtbaar en toegankelijk voor leerlingen, collega's en ouders. Je toont je betrokken bij het volledige team en bevordert een veilig en professioneel werkklimaat waarin teamleden optimaal samenwerken en zich blijven ontwikkelen. Jij hoort, waardeert en stimuleert je teamleden enerzijds en weet anderzijds knopen door te hakken en te sturen op resultaat.

Je bent transparant in de keuzes die je maakt. Je kunt deze goed onderbouwen en zorgvuldig verantwoorden. Wat het werken met jou prettig maakt, is dat je altijd in mogelijkheden denkt, creatief bent. Bij moeilijkheden verhard je niet, maar zoek je juist vanuit de relatie naar een oplossing. Het lesgeven aan en begeleiden van onze leerlingen is intensief werk. Jij hebt daar oog voor, weet wat je teamleden nodig hebben en zet humor en relativeringsvermogen in om een goede sfeer te bevorderen.

Je bent een ervaren leidinggevende die wordt gedreven door een groot hart voor de leerlingen en het stimuleren van hun ontwikkeling. Je hebt affiniteit met onze doelgroep en je bent bereid om je er verder in te verdiepen.

# Taken en verantwoordelijkheden

Als adjunct-directeur bovenbouw ben je samen met de directeur en je de adjunct-directeur onderbouw integraal verantwoordelijk voor het beleid en het functioneren van de school als geheel. Samen sturen jullie het team aan. De directeur is functioneel leidinggevende van het OOP, de twee adjunct-directeuren van het OP.

Als adjunct-directeur heb je specifiek de volgende taken en verantwoordelijkheden.

- Je geeft leiding aan het team bovenbouw (circa 25 collega's), voert de gesprekkencyclus uit en draagt zorg voor teamontwikkeling.
- Je stuurt de roostermaker en examencommissie inhoudelijk aan.
- Je bent verantwoordelijk voor onderwijskwaliteit en onderwijsopbrengsten in de bovenbouw. Daarbij heb je uiteraard aandacht voor het curriculum, pedagogisch-didactisch handelen, toetsing en examinering.
- Samen met de orthopedagogen en intern begeleiders geef je richting aan ondersteuning en begeleiding die goed geregeld is en bijdraagt aan de ontwikkeling van onze leerlingen.
- Je draagt zorg voor goede en passende uitstroom gericht op vervolgonderwijs.
- Samen met de directeur en adjunct-directeur onderbouw zorg je voor een sluitende begroting en passende formatie.

Je bent dus integraal verantwoordelijk voor onderwijs, begeleiding en personeel binnen de bovenbouw. Daartoe beperk je je niet tot de dagelijkse gang van zaken, maar draag je ook bij aan de totstandkoming van nieuw beleid en speel je een leidende rol in het doorvoeren van verbeteringen en veranderingen.



# Kennis en ervaring

Als jij de adjunct-directeur bent die wij zoeken, dan heb je in elk geval:

- minimaal 3 jaar ervaring met het integraal leidinggeven in een onderwijsorganisatie;
- ervaring met het vormgeven en implementeren van beleid;
- kennis van het curriculum van vmbo, havo en vwo;
- ervaring met pto, pta en examinering (tevens staatsexamen);
- ervaring met het (mede) opstellen van begroting en formatie;
- gewend om te werken in een onderwijscontext die een hoge mate van maatwerk biedt;
- minimaal hbo werk- en denkniveau.

# Competenties en eigenschappen

De adjunct-directeur die wij zoeken, beschikt over:

- energie en enthousiasme;
- verbindende kwaliteiten;
- sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden;
- organisatiesensitiviteit;
- flexibiliteit en het vermogen om snel te schakelen;
- een heldere onderwijskundige visie;
- transformationeel leiderschap;
- een open houding en de bereidheid om je te verdiepen in onze doelgroep.

Ten slotte ben je:

- een positief-kritische sparringpartner;
- een inspirerende en coachend leidinggevende;
- een professional die het goede voorbeeld geeft.

# Wat bieden wij?

- Een aanstelling van 0,8 tot 1,0 fte.
- Een tijdelijke aanstelling van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband, in schaal A12 van de cao po.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Een functie met een heldere opdracht in een veranderende omgeving.
- De mogelijkheid om een wezenlijke bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de school.
- Een gedreven team dat zich elke dag maximaal inzet.
- Een team dat initiatief toont, veel expertise heeft en met en van elkaar wil leren.
- Een team van wie alle leerlingen er écht mogen zijn, met alle moeilijkheden en uitdagingen die zij tegenkomen, en alle kansen die zij willen benutten.



BERG EN BOSCH  
COLLEGE

# Procedurebeschrijving / solliciteren

**Pesant**

### **Publicatie van de vacature en informatie over de school**

Alle informatie over de vacature en de procedure staat op de website van Pesant. Meer informatie over de school is uiteraard online te vinden.

[www.bbonderwijs.nl](http://www.bbonderwijs.nl)

<https://www.youtube.com/watch?v=5Xmvl-rJUCc>

### **Meer informatie over de vacature en de functie**

Voor eventuele aanvullende vragen kun je contact opnemen met Joanne Klumpers van Pesant  
telefoon: 06-55 28 69 28; mail: [secretariaat@pesant.nl](mailto:secretariaat@pesant.nl)

### **Sollicitatie**

Wil je solliciteren, richt je brief dan aan de directeur, mevrouw Van den Heuvel, en stuur deze met je cv per e-mail naar [secretariaat@pesant.nl](mailto:secretariaat@pesant.nl). De sluitingsdatum is 13 januari 2022 om 12.00 uur.

## **Voorselectie**

De Benoemingscommissie (BC) besluit op 24 januari 2022 welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Pesant informeert kandidaten hierover.

## **Selectiegesprekken**

De eerste gespreksronde met de BC vindt plaats op vrijdag 28 januari 2022. In de tweede ronde voeren kandidaten een gesprek met de BC en daarnaast ook met een Benoemingsadviescommissie. Deze ronde vindt plaats op 7 en/of 11 februari 2022. De adviseur van Pesant treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider. Kandidaten die worden uitgenodigd voor een tweede gesprek, wordt gevraagd een Fitch persoonlijkheidstest in te vullen ([www.fitch.nl](http://www.fitch.nl)).

## **Benoeming**

De BC komt tot een besluit na afloop van de tweede gespreksronde. In de week van 14 februari wordt een arbeidsvoorwaardengesprek gepland. Het streven is daarmee om de procedure voor 1 maart 2022 af te ronden.



BERG EN BOSCH  
COLLEGE

Berg en Bosch College  
Prof. Bronkhorstlaan 22  
Bilthoven

**Pesant**