



Onderwijsmanager

Type functie

Werkniveau	Hoger Beroepsonderwijs
Werkervaring	minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring
Opleidingsniveau	Hoger Beroepsonderwijs
Omvang (FTE)	0,8-1,0
College/School/BC	Curio scala (vmbo)
Standplaats	Teteringen (Breda)
Salarisschaal	13
Contractduur	Structureel

Curio wil de beroepsopleider van de regio zijn waarbij de student/leerling (als mens) in zijn leertraject centraal staat. De afgelopen twee jaar is een nieuwe koers ingezet en zijn de doelen voor de komende jaren uitgewerkt. De neerslag hiervan is samengevat in het Instellingsplan 2020-2025. Om de ambities te verwezenlijken is de ontwikkeling naar onderwijseenheden en het werken met organisatie brede portefeuilles belangrijk. Met deze portefeuille structuur wordt niet alleen een duidelijke eigenaar benoemd; ook wordt geborgd dat bij het opstellen van beleid en het maken van keuzes de hele organisatie wordt betrokken.

Ben jij een ervaren professional die gelooft in een koers van collectieve verantwoordelijkheid? Heb jij ervaring in het leidinggeven aan een team in ontwikkeling? Wil jij als onderwijsmanager een bijdrage leveren aan deze koers? Dan zijn wij voor de locatie Curio scala op zoek naar jou!

Wat ga je doen?

Als onderwijsmanager Curio scala ben je integraal verantwoordelijk voor het functioneren en de resultaten van de onderwijseenheden en de ontwikkeling van Curio scala als geheel. Het managementteam op Curio scala bestaat in totaal uit 2 onderwijsmanagers, die samen (verdeeld) 62 fte aansturen.

Bovendien draag je bij aan de ontwikkeling en operationalisatie van tactisch beleid op sectorrelevante thema's en Curio brede portefeuilles.

Specifieke aandachtspunten voor de komende drie tot vier jaar zijn:

- Het vertalen van de strategische beleidsuitgangspunten naar ambities naar de eigen school en sector.
- Het meenemen en inspireren van de medewerkers in de organisatieontwikkelingen.
- Het bijdragen aan het versterken van de samenwerking Curio breed, bijvoorbeeld door het realiseren van doorlopende leerlijnen vmbo-mbo.
- Het uitbouwen van een professionele cultuur waarin het nemen van verantwoordelijkheid voor de eigen ontwikkeling, eigenaarschap, professionele feedback en het nemen van de collectieve verantwoordelijkheid voor de resultaten van de leerlingen centraal staan.
- Het bijdragen aan continuïteit van een gezonde financiële bedrijfsvoering.

Wie ben jij?

Je hebt ervaring in of sterke affiniteit met onderwijs. Je schakelt makkelijk, beweegt je van strategisch naar tactisch en operationeel niveau, en terug. Je bent in staat om de ingezette transitie vorm te geven en kunt de medewerkers hierin meenemen. Je laat hierin voorbeeldgedrag zien en neemt het voortouw in het uitdragen van de ambitie van Curio en zet de bedoeling centraal. Je beschikt over leidinggevende ervaring in veranderprocessen, bent communicatief sterk en beschikt over zowel coachende als sturende vaardigheden.



Je beschikt over de juiste gespreksvaardigheden om ook lastige situaties die bij deze middenkaderfuncties horen goed op te lossen en er niet omheen te lopen. Een beetje lef en goed ontwikkeld persoonlijk leiderschap is voor deze functie zeker nodig. Je bent doortastend, doorziet een situatie snel en durft beslissingen te nemen. Dit vanuit onze kernwaarden *nieuwsgierig*, *deskundig* en *zelfbewust*.

Verder beschik je over:

- HBO+ werk-en denkniveau
- Actuele kennis van vernieuwing in het onderwijs in het algemeen en het vmbo in het bijzonder. Beschik je hier niet over, dan kun je ons ervan overtuigen dat je je deze materie snel eigen kunt maken en ertoe bereid bent je hiervoor in te spannen.
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring en ervaring in het leidinggeven aan veranderprocessen.

Wat bieden wij?

Wij bieden je een uitdagende baan, waarbij je een belangrijke rol vervult bij de verdere ontwikkeling van ons (voorbereidende) beroepsonderwijs. Curio is volop in beweging. Ook onze medewerkers krijgen de mogelijkheid om te groeien in hun kwaliteiten. Wij maken dit mogelijk door te zorgen voor een cultuur waar "liefde voor leren" ruim baan krijgt. Je kunt je dus in je eigen functie, maar ook op andere manieren blijven ontwikkelen. Curio stimuleert interne mobiliteit (vmbo-mbo), persoonlijke groei en leren van en met elkaar. Daartoe start Curio voor alle leidinggevendenden in schooljaar 2021-2022 een robuust leiderschapstraject.

Daarnaast bieden wij:

- Salaris maximaal € 6065 (conform schaal 13 CAO mbo)
- Eindejaarsuitkering 8,33% van het jaarsalaris
- Mogelijkheden tot uitruil arbeidsvoorwaarden (bruto-netto voordeel)
- Bijdragen in (aanvullende) ziektekostenverzekering
- Goede werk- en privébalans met 30 vakantiedagen en 17 compensatiedagen bij een fulltime dienstverband
- Goede pensioenopbouw bij ABP
- Laptop en mobiele telefoon

Wie zijn wij?

Curio is een van de grootste beroepsonderwijsinstellingen (mbo, vmbo) in West-Brabant met meer dan 20.000 studenten en leerlingen en 2.500 medewerkers, op meer dan 40 locaties. Onze ambitie is zorgen dat onze studenten en leerlingen kansrijk en wendbaar zijn op het moment dat ze klaar zijn met hun opleiding, zodat ze zijn voorbereid op de flexibele arbeidsmarkt van de toekomst. De werkzaamheden voor deze vacature worden uitgevoerd binnen Curio scala. Curio scala is een vmbo-school in Teteringen die de basisberoepsgerichte leerweg, kaderberoepsgerichte leerweg en de mavo (theoretische/ gemengde leerweg) aanbiedt. Van sport tot ondernemen, van kunst en vormgeven tot ict, van theater tot geüniformeerde beroepen..

Toelichting op de sollicitatieprocedure en praktische punten van aandacht:

Indien je jezelf herkent in bovenstaand profiel, kun je tot uiterlijk 30 april 2021 solliciteren.

LET OP: Solliciteren in deze procedure doe je via [Pesant](https://www.pesant.nl). Sollicitaties via de website van Curio kunnen helaas niet in behandeling worden genomen. Stuur je motivatiebrief en je CV via de sollicitatiebutton achter deze link: <https://www.pesant.nl/vacatures/onderwijsmanager-curio-scala-breda/>.

Meer informatie over de vacature, de functiebeschrijving en de ontwikkelingen in de organisatie vind je ook onder deze link. Heb je nog vragen over de vacature of de procedure? Neem dan contact op met Joanne Klumpers via ijklumpers@pesant.nl.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern gepubliceerd. Een persoonlijkheidsonderzoek op basis van Fitch en/ of een assessment kunnen deel uitmaken van de procedure. Elke nieuwe medewerker moet bij indiensttreding beschikken over een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). De kosten hiervoor worden vergoed door Curio.