



Profielschets

Conrector / locatiedirecteur Mencia Sandrode

(omvang: 0,8-1,0 fte S.13)

Mencia Sandrode zoekt met ingang van 1 augustus 2020 een nieuwe locatiedirecteur. Deze profielschets bevat achtergrondinformatie en beschrijft de kern van het profiel van de locatiedirecteur. Voor meer gedetailleerde informatie over locatie Sandrode en Mencia de Mendoza verwijzen wij naar de website: <https://sandrode.nl/> en <https://mencia.nl/>. Mencia de Mendoza is onderdeel van het bevoegd gezag van de Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Breda en omstreken (SKVOB e.o.): <https://skvob.nl/>

m/v

In de tekst van deze profielschets gebruiken we consequent de mannelijke vorm. We nodigen met nadruk zowel mannelijke als vrouwelijke kandidaten uit te solliciteren naar deze functie.

Schoolprofiel Mencia Sandrode

Mencia Sandrode is een school aan de noordostrand van Zundert. De school is een locatie van Mencia de Mendoza dat een hoofdvestiging heeft in Breda: Mencia de Mendoza Lyceum (havo-atheneum-gymnasium). Samen met Tessengerlandt Onderwijsgroep en De Campus vormt Mencia de Mendoza de Scholengemeenschap Breda. Mencia de Mendoza heeft ruim 1600 leerlingen en zo'n 200 medewerkers. De school heeft veel aandacht voor internationalisering. In Breda worden havo, atheneum en gymnasium ook in een tweetalige variant aangeboden (TTO). Zowel voor de niet- tweetalige afdelingen in Breda als voor de locatie Mencia Sandrode is Mencia de Mendoza 'Global Citizen School'.

Sandrode biedt onderwijs op verschillende niveaus: de eerste twee leerjaren van vmbo-kader, alle leerjaren vmbo-tl en de eerste drie leerjaren havo en atheneum. Vanaf het vierde leerjaar vervolgen de havo- en atheneumleerlingen uit Zundert nu hun schoolcarrière in Breda. Met ingang van 2021 kent Sandrode een eigen havo-bovenbouw.

Mencia Sandrode is de enige vo-school in de gemeente Zundert. De school werft leerlingen uit het dorp en omliggende gemeenten. We hechten veel belang aan goed contact met de verschillende basisscholen in de regio. Omgekeerd hecht Zundert aan de mooie (onderwijs)voorziening van Sandrode. Het schoolgebouw biedt regelmatig ruimte aan lokale activiteiten.

In de afgelopen jaren heeft de regio te maken gehad met krimp: het aantal groep acht-leerlingen is flink afgenomen. Inmiddels is het dieptepunt van deze krimp voorbij. Mencia Sandrode heeft de periode bovendien goed doorstaan door zelf het vmbo-aanbod van de locatie te verbreden (eerste twee leerjaren vmbo-k) en te werken aan het perspectief van een havo bovenbouw. Op dit moment telt de locatie 300 leerlingen.

Het team van Sandrode kenmerkt zich door een hands-on mentaliteit. Zo'n 40 docenten en 7 ondersteunende medewerkers zijn trots op hun school. Een aantal docenten geeft zowel in Zundert als in Breda les.



Verantwoording

Voor alle afdelingen geldt het basistoezicht van de inspectie. Voor verdere informatie verwijzen wij naar de Schoolgids en het Schoolplan en de informatie op Scholen op de Kaart.

Onze missie: waar staan we voor?

De scholen van de SKVOB e.o. hebben de ruimte om te investeren in hun eigen unieke identiteit en hun profiel, zodat er voor de ouders en leerlingen in de regio Breda ook echt iets te kiezen is. Mencia werkt vanuit de volgende missie:

Mencia de Mendoza, ontdek jouw wereld! Op Mencia dagen we je elke dag uit om het beste uit jezelf te halen. Als je een Mencia-diploma hebt gehaald, ben je een wereldburger die klaar is voor de volgende stap.

Onze visie: wat willen we bereiken?

Mencia is een school waar je als leerling en collega graag wilt zijn, zowel vanwege de sfeer als vanwege het goede onderwijs. Leerlingen en medewerkers doen met plezier hun werk, zijn er trots op Menciaan te zijn en dragen dat ook uit. Zij gaan respectvol met elkaar en met hun omgeving om. Ze voelen zich veilig, gezien, gehoord en betrokken bij elkaar en bij de organisatie. Er is een goed contact tussen medewerkers en leerlingen. Leerlingen en collega's inspireren elkaar. Er wordt open en helder met alle betrokkenen gecommuniceerd.

Leerlingen krijgen onderwijs op het niveau dat bij hen past. Zij krijgen een goede begeleiding en de nodige ondersteuning op maat om te zorgen dat ze optimaal kunnen presteren.

De basis is op orde: de financiële situatie is gezond, zaken zijn goed georganiseerd, de visie en kaders zijn helder en worden nageleefd op basis van een gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid. Iedereen weet wat er van hem verwacht wordt en waarom. Er wordt gewerkt in een prettige omgeving met goede voorzieningen.

In het onderwijs halen we de buitenwereld binnen: via ouders, maatschappelijke organisaties, buurtgenoten en het bedrijfsleven. Ook alumni komen graag terug naar Mencia om iets te betekenen voor de school. Leerlingen vertrekken na hun Mencia-jaren als wereldwijze burger met in hun rugzak een belangrijk diploma, een schat aan kennis en vaardigheden en fijne herinneringen!

Onze kernwaarden

We geven de visie vorm vanuit de volgende kernwaarden:

- Respect: We gaan respectvol met elkaar en onze omgeving om.
- Betrokkenheid: We tonen onze betrokkenheid bij de wereld om ons heen, dichtbij en verder weg.
- Kwaliteit: We herkennen ieders kwaliteiten en leveren kwaliteit.



De opdracht

Als locatiedirecteur van Mencia Sandrode ben je het gezicht van de locatie. Samen met de afdelingsleider geef je leiding aan je medewerkers. Binnen de directie van Mencia de Mendoza draag je bij aan de beleidsvoering van de organisatie. Daarbij slaag je erin om de belangen van Mencia Sandrode goed voor het voetlicht te brengen en tegelijkertijd mee te bewegen met de collectieve belangen van de school.

Mencia Sandrode heeft een breed voedingsgebied en de gemeente Zundert vormt een hechte gemeenschap. Jij weet in deze context snel en constructief een netwerk op te bouwen en/of uit te breiden. Bovendien onderhoud je dit netwerk goed.

In korte tijd heeft Sandrode een aantal stevige veranderingen doorgemaakt in de versterking en verbreding van haar onderwijsaanbod. Het nieuwe schoolplan van Mencia de Mendoza geeft een heldere richting aan voor de verdere ontwikkeling van ons onderwijs in de komende jaren. Als locatiedirecteur van Mencia Sandrode geef jij op inspirerende en duidelijke wijze sturing aan dit proces op jouw locatie. In het bijzonder ligt er voor Sandrode de uitdaging om:

- Het onderwijs in vmbo-kader verder te versterken;
- Het havo-bovenbouw programma te realiseren;
- In vmbo-t een praktijkgerichte component vorm te geven.

Functie en kaders

Mencia de Mendoza zoekt voor haar locatie Sandrode een directeur (conector) die duurzame relaties opbouwt en in- en extern een ambassadeursrol vervult. De omvang van de functie bedraagt 0,8 – 1,0 fte. De functie is gewaardeerd in schaal 13 van de cao vo. Ingangsdatum 01-08-2020. In aanvang is er sprake van een tijdelijke aanstelling met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd.

De locatiedirecteur Sandrode maakt deel uit van de directie van Mencia de Mendoza, die tevens bestaat uit de rector en twee andere connectoren. Samen met zes afdelingsleiders vormt de directie de schoolleiding. De schoolleiding in Zundert bestaat uit de locatiedirecteur en een afdelingsleider.

Persoonlijke kenmerken en competenties

Om succesvol invulling te geven aan de positie van locatiedirecteur op Mencia Sandrode blijkt uit je brief en cv dat je beschikt over de volgende kennis, vaardigheden en/of ervaring:

- Je hebt werkervaring in een leidinggevende functie in het onderwijs;
- Je getuigt van een academisch denk- en werkniveau;
- Je beschikt over analytisch vermogen;
- Je hebt een heldere visie op voortgezet onderwijs;
- Je geeft op duidelijke wijze leiding, met oog voor medewerkers en leerlingen;
- Je hebt oog voor en biedt ruimte aan de professionaliteit van anderen;
- Je bent een teamspeler.



In een sollicitatiegesprek kun je ons ervan overtuigen dat je beschikt over:

- Daadkracht;
- Empathisch vermogen;
- Sterke communicatieve vaardigheden.

Competenties die jou kenmerken:

- **Inspirerend leiderschap**

Je hebt het vermogen om met lef de ideeën, standpunten en plannen die je hebt te introduceren in je team en onder collega's. Je daagt anderen uit om hun bijdrage te leveren en geeft hun het podium. Je bent creatief en staat open voor alternatieve en ongebruikelijke oplossingen. Je houding is een stimulans voor anderen om ondernemerschap en initiatief te tonen.

- **Onderwijskundig leiderschap**

Je beschikt over een concrete en eigentijdse visie op het ontwerp en de inrichting van onderwijs, in het bijzonder voor de doelgroepen van Mencia Sandrode. Je baseert je daarbij aantoonbaar op de trends en vernieuwingen uit de onderwijssector en de samenleving om richting te geven aan de keuzes die je voor jouw school wil maken. Je kunt je visie krachtig verwoorden en je onderbouwt je afwegingen. Je inbreng stimuleert collega's om bestaande onderwijsontwikkeling te versterken en te borgen.

- **Resultaatgerichtheid**

Je geeft richting aan de ontwikkeling van de locatie en je bent een partner in de ontwikkeling van Mencia de Mendoza. Je houdt vast aan de ingeslagen koers en bewaakt dat vooruitgang wordt geboekt. Indien nodig geef je steun, corrigeer je of stuur je bij.

- **Verbindend vermogen**

Je hebt een goede antenne voor gedeelde en unieke belangen, in je eigen organisatie en daarbuiten. Je bent in staat deze zorgvuldig af te wegen. Je brengt doeltreffende relaties, samenwerkingsverbanden en coalities tot stand en je onderhoudt deze zorgvuldig. Collega's, medewerkers, ouders en andere partijen ervaren in jou een kritische sparringpartner.