



Profielschets

Conrector onderwijs & ontwikkeling

Mencia de Mendoza Lyceum

(omvang: 0,8-1,0 fte S.13)

Mencia de Mendoza Lyceum zoekt met ingang van 1 augustus 2020 een nieuwe conrector onderwijs & ontwikkeling. Deze profielschets bevat achtergrondinformatie en beschrijft de kern van het profiel van de conrector. Voor meer gedetailleerde informatie over Mencia de Mendoza Lyceum verwijzen wij naar de website: <https://mencia.nl/>. Mencia de Mendoza is onderdeel van het bevoegd gezag van de Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Breda en omstreken (SKVOB e.o.): <https://skvob.nl/>

m/v

In de tekst van deze profielschets gebruiken we consequent de mannelijke vorm. We nodigen met nadruk zowel mannelijke als vrouwelijke kandidaten uit te solliciteren naar deze functie.

Schoolprofiel Mencia de Mendoza Lyceum

Mencia de Mendoza is een school onder het bevoegd gezag van de Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Breda en omstreken (SKVOB e.o.). Samen met Tessenderlandt Onderwijsgroep en De Campus vormt Mencia de Mendoza de Scholengemeenschap Breda. De school heeft een hoofdlocatie met havo, atheneum en gymnasium in Breda: Mencia de Mendoza Lyceum. Tevens heeft de school een locatie in Zundert voor de onderbouw van vmbo-kader, havo en atheneum en de volledige leerweg vmbo-tl. Met de Internationale School Breda vormt Mencia de Mendoza Lyceum de Internationale Campus. Mencia de Mendoza telt op dit moment ongeveer 1600 leerlingen, waarvan er 1340 onderwijs krijgen op het Lyceum in Breda. Zo'n 200 medewerkers zijn verdeeld over de beide locaties.

Wereldburgerschap vormt de rode draad in het onderwijs op Mencia de Mendoza Lyceum. Dat uit zich direct in de lessen, maar ook in andere activiteiten. De school heeft een team van gedreven docenten en ondersteunende medewerkers die samen elke dag de verbinding maken tussen onderwijs en buitenwereld. In het vakonderwijs op het lyceum is er structureel aandacht voor actualiteiten in de internationale context. De omgeving is betrokken bij het onderwijs via bijvoorbeeld de inzet van gastsprekers of bijdragen van maatschappelijke organisaties. Leerlingen ontmoeten jongeren uit andere landen en culturen via o.a. eTwinning en uitwisselingsprojecten. In alle afdelingen van het Mencia de Mendoza Lyceum kunnen leerlingen kiezen voor een tweetalig onderwijsprogramma (tto). Voor alle leerlingen bestaat de mogelijkheid om internationaal erkende taalcertificaten te behalen. Voor de niet-tweetalige afdelingen is Mencia de Mendoza een 'Global Citizen School'.

Verantwoording

Voor alle afdelingen van Mencia de Mendoza geldt het basistoezicht van de inspectie. Voor verdere informatie verwijzen wij naar de [Schoolgids](#) en het [Schoolplan](#) en de informatie op [Scholen op de Kaart](#).



Onze missie: waar staan we voor?

De scholen van de SKVOB e.o. hebben de ruimte om te investeren in hun eigen unieke identiteit en profiel, zodat er voor de ouders en leerlingen in de regio Breda ook echt iets te kiezen is. Mencia werkt vanuit de volgende missie:

Mencia de Mendoza, ontdek jouw wereld! Op Mencia dagen we je elke dag uit om het beste uit jezelf te halen. Als je een Mencia-diploma hebt gehaald, ben je een wereldburger die klaar is voor de volgende stap.

Onze visie: wat willen we bereiken?

Mencia is een school waar je als leerling en collega graag wilt zijn, zowel vanwege de sfeer als vanwege het goede onderwijs. Leerlingen en medewerkers doen met plezier hun werk, zijn er trots op Menciaan te zijn en dragen dat ook uit. Zij gaan respectvol met elkaar en met hun omgeving om. Ze voelen zich veilig, gezien, gehoord en betrokken bij elkaar en bij de organisatie. Er is een goed contact tussen medewerkers en leerlingen. Leerlingen en collega's inspireren elkaar. Er wordt open en helder met alle betrokkenen gecommuniceerd.

Leerlingen krijgen onderwijs op het niveau dat bij hen past. Zij krijgen een goede begeleiding en de nodige ondersteuning op maat om te zorgen dat ze optimaal kunnen presteren.

De basis is op orde: de financiële situatie is gezond, zaken zijn goed georganiseerd, de visie en kaders zijn helder en worden nageleefd op basis van een gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid. Iedereen weet wat er van hem verwacht wordt en waarom. Er wordt gewerkt in een prettige omgeving met goede voorzieningen.

In het onderwijs halen we de buitenwereld binnen: via ouders, maatschappelijke organisaties, buurtgenoten en het bedrijfsleven. Ook alumni komen graag terug naar Mencia om iets te betekenen voor de school. Leerlingen vertrekken na hun Mencia-jaren als wereldwijze burgers met in hun rugzak een belangrijk diploma, een schat aan kennis en vaardigheden en fijne herinneringen!

Onze kernwaarden

We geven de visie vorm vanuit de volgende kernwaarden:

- Respect: We gaan respectvol met elkaar en onze omgeving om.
- Betrokkenheid: We tonen onze betrokkenheid bij de wereld om ons heen, dichtbij en verder weg.
- Kwaliteit: We herkennen ieders kwaliteiten en leveren kwaliteit.

De opdracht

Recent stelde Mencia de Mendoza een nieuw schoolplan (2020-2024) vast. Mencia de Mendoza Lyceum staat voor de opgave om de missie 'Ontdek jouw wereld' gestalte te geven. In de reguliere en de tweetalige onderwijsprogramma's van het lyceum betekent dit dat er een toenemende aandacht is voor manieren om leerlingen te stimuleren zelf de regie te nemen over hun leerproces. De wisselwerking tussen onderwijs en buitenwereld zal nog meer dan nu aan de orde zijn. Mencia de Mendoza Lyceum richt zich bijvoorbeeld op intensivering van de samenwerking met de Internationale School Breda en andere lokale en internationale partners. Belangrijk is dat de ontwikkeling van onderwijs en organisatie worden ingebed in een professionele cultuur. De conrector onderwijs & ontwikkeling vervult in dit groeiproces een cruciale rol als aanjager, inspirator en verbinder.



De nieuwe conrector:

- Ontwikkelt samen met de andere leden van de directie/schoolleiding het centrale beleid van school.
- Draagt bij aan de implementatie van door de directie vastgesteld beleid.
- Stuurt op het borgen en waar nodig het verbeteren van de onderwijskwaliteit.
- Faciliteert en versterkt de onderwijsontwikkelingen en –vernieuwingen, met bijzondere aandacht voor het tweetalig karakter van onze school en de verdere invoering van het nieuwe schoolplan.
- Faciliteert en versterkt de aanpak in de begeleiding en ondersteuning van leerlingen.
- Voert regie op PR en het PR-beleid van Mencia de Mendoza.
- Bevordert het eigenaarschap onder docenten en het zelfsturend vermogen van de teams en de secties waardoor samenwerking en draagvlak voor nieuwe ontwikkelingen verder groeien.
- Onderhoudt externe contacten op de eigen beleidsterreinen onderwijs, ondersteuning en PR.

Functie en kaders

Mencia de Mendoza Lyceum zoekt een conrector onderwijs & ontwikkeling. Een collega in de directie die koersvast is in het kwalitatief versterken van het internationale profiel van de school en het team daarin motiveert. Behalve onderwijs heeft de conrector ook ondersteuning en PR in zijn portefeuille.

De omvang van de functie bedraagt 0,8 – 1,0 fte. De functie is gewaardeerd in schaal 13 van de cao vo. Ingangsdatum 01-08-2020. In aanvang is er sprake van een tijdelijke aanstelling met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd.

De conrector onderwijs & ontwikkeling maakt deel uit van de directie van Mencia de Mendoza, die tevens bestaat uit de rector en twee andere conrectoren (locatiedirecteuren). Samen met zes afdelingsleiders vormt de directie de schoolleiding.

Persoonlijke kenmerken en competenties

Om succesvol invulling te geven aan de positie van conrector onderwijs & ontwikkeling blijkt uit je brief en cv dat je beschikt over de volgende kennis, vaardigheden en/of ervaring:

- Je hebt werkervaring in een leidinggevende functie in het (voortgezet) onderwijs;
- Je getuigt van een academisch denk- en werkniveau;
- Je hebt een heldere visie op voortgezet onderwijs;
- Je hebt affiniteit met tweetalig onderwijs;
- Je hebt ervaring met het vormgeven van (verander-)processen;
- Je geeft op duidelijke wijze leiding, met oog voor medewerkers en leerlingen;
- Je hebt oog voor en biedt ruimte aan de professionaliteit van anderen;
- Je bent een teamspeler.

In een sollicitatiegesprek kun je ons ervan overtuigen dat je:

- Beschikt over het vermogen om draagvlak te creëren;
- Zichtbaar en toegankelijk bent voor anderen;
- Over een sterk communicatief vermogen beschikt.



Competenties die jou kenmerken:

- **Inspirerend leiderschap**

Je hebt het vermogen om met lef de ideeën, standpunten en plannen die je hebt te introduceren in je team en onder collega's. Je daagt anderen uit om hun bijdrage te leveren en geeft hun het podium. Je bent creatief en staat open voor alternatieve en ongebruikelijke oplossingen. Je houding is een stimulans voor anderen om ondernemerschap en initiatief te tonen.

- **Onderwijskundig leiderschap**

Je beschikt over een concrete en eigentijdse visie op het ontwerp en de inrichting van (tweetalig) onderwijs, in het bijzonder voor de doelgroepen van Mencia de Mendoza Lyceum. Je baseert je daarbij aantoonbaar op de trends en vernieuwingen uit de onderwijssector en de samenleving om richting te geven aan de keuzes die je voor het lyceum wil maken. Je kunt je visie krachtig verwoorden en je onderbouwt je afwegingen. Je inbreng stimuleert collega's om de bestaande onderwijsontwikkeling te versterken en te borgen.

- **Organisatiesensitiviteit**

Je bent een invoelend leider die in staat is om anderen aan zich te verbinden. Je hebt gevoel voor verhoudingen en voor het formeel en informeel invullen van leiderschap. Je bent in staat om daar gepast mee om te gaan. Bovendien wek je vertrouwen door je integriteit, die blijkt uit je transparante wijze van communiceren en je luisterende vermogen. Argumenten breng je met enthousiasme, zelfvertrouwen en beslistheid over. Tegelijk sta je open voor andere inzichten, laat je deze meewegen in je redentie en weet je deze te integreren in eigen ideeën en plannen.

- **Strategisch leiderschap**

Je hebt een duidelijk beeld van de strategische positie die Mencia de Mendoza Lyceum inneemt in de stad en de regio Breda. Je hebt gevoel voor timing en een scherp oog voor urgentie. Je doorziet een adequate invulling, kwaliteit en continuïteit van het onderwijs en de samenwerking die daarvoor nodig is met anderen. Je benut de kansen als speler in de Internationale Campus Breda en de plaats die de school met haar onderwijsprogramma inneemt in een globaliserende samenleving.