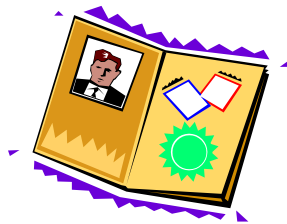


Hoeveel paspoorten heeft ù?

Geboren leiders.....één paspoort?



Human Dynamics en authentiek durven zijn:

een tocht zonder grenzen begint bij u zèlf!

Geboren leiders.....meer dan één paspoort?

We zijn allemaal 'geboren leiders', of we het nou willen of niet. Leidinggeven aan onszelf doen we namelijk dagelijks, en is soms nog veel moeilijker dan leidinggeven aan anderen.

En dit te erkennen valt niet mee, want daarmee neem je ook een stuk verantwoordelijkheid op je waaraan ook bepaald gedrag van je verwacht mag worden.

Of we goede en inspirerende leiders zijn? Dat is afhankelijk van waar we zelf in geloven en wat ons echt inspireert. De wijze waarop we kijken naar onszelf en de wereld, bepaalt onze potentie en onze ontwikkelingskansen en dat is met name voor leiderschap, cruciaal!

Een echte leider bezit voor ieder leiderschapsgebied een afzonderlijk paspoort, waarin zijn of haar competenties duidelijk staan omschreven.

Dus heeft een geboren leider er meer dan één!

Maar:**de pasfoto blijft dezelfde!**

Want '**Authentiek Leiderschap**' wil zeggen: je **eigen gezicht** laten **zien!**

Leiderschap... ..voor iedereen weggelegd?

'Het is niet voor iedereen weggelegd' verzuchtte een directeur tijdens een van onze leiderschapsbijeenkomsten waarin het thema '**leiden of lijden**' centraal stond.

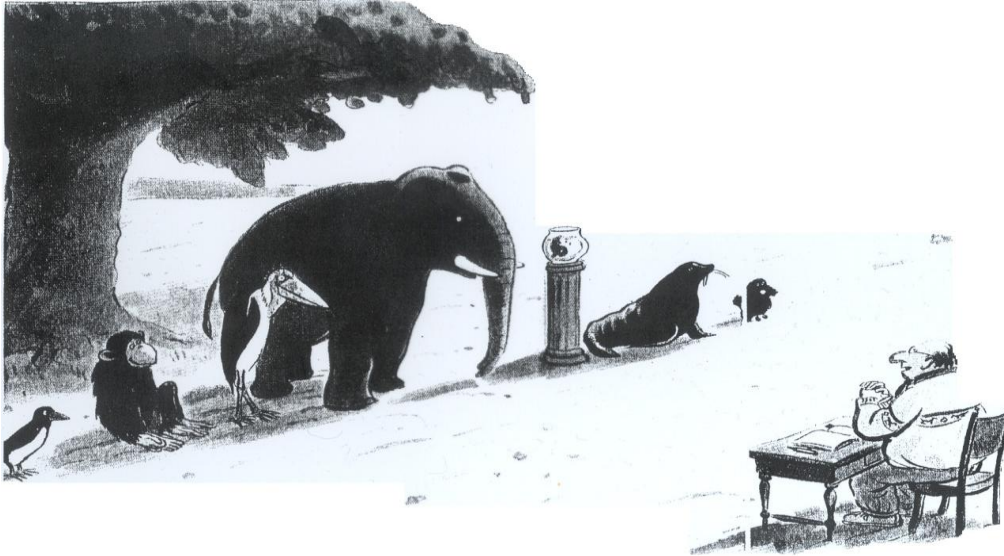
'Wat bedoel je daarmee?' zei ik. Hij keek me verbaasd aan en antwoordde: 'nou, het voortouw nemen, visie en lijn uitzetten en bewaken, mensen motiveren en durven aan te spreken enz. . je moet het allemaal maar kunnen!'

Ook het begrip leiderschap is aan 'beeldvorming' onderhevig. En die beelden ofwel gedachten zijn niet altijd een afspiegeling van de feitelijke realiteit. Dit geplaatst in de context van deze turbulente tijd, waarin niets meer echt zeker is, behalve dat mensen op veranderingen en onzekerheden heel **verschillend** reageren, maakt het begrip leiderschap toegankelijk voor iedereen.

We hebben juist '**verschillende**' leiders nodig!

Human Dynamics (HD)

Verschillen als kans..... 'anders' durven te zijn.



Om een goede selectie te kunnen maken,
krijgen jullie allemaal dezelfde opdracht:
"Klim in die boom."

Verschillen als 'kans'.... . Op die manier 'kijken' naar onze omgeving helpt ons de ander te zien in de kracht van zijn kwaliteit en hem of haar te faciliteren deze te benutten in plaats van weg te stoppen. Vragen stellen als: "Welke zijn je kernwaarden?", "Hoe communiceer je graag?", "Hoe leer en ontwikkel je je het best?", "Hoe werk je het liefst samen?".....zijn essentieel voor het effectief kunnen afstemmen op, en leiding geven aan een ander.

Je komt er als leidinggevende zo ook snel achter welke je nog eigen verborgen **leiderschapskwaliteiten** zijn, en welke je nog verder hebt te ontwikkelen.

Belangrijk voor **leiderschapsontwikkeling** is bewustwording, door allereerst je zelf eens goed af te vragen:

'wat versta ik zelf eigenlijk onder leiding geven en ontvangen, welke opvattingen zijn voor mij daarin leidend, wat voel ik daarbij, en hoe bepaalt dit mijn handelen in de context van mijn werk?'

Vastgeroeste aannames en de manier waarop wij zelf (onbewust) aan beeldvorming doen....zijn vaak een knappe sluiproute, ofwel excuus, om zaken te vermijden in plaats van ze aan te pakken en te zien als een persoonlijke uitdaging.

Human Dynamics en leiderschapsidentiteit: uw 'echte' pasfoto.

Met **Human Dynamics** gaan we aan de hand van 3 elementaire invalshoeken met leidinggevend en op 'onderzoekstocht' naar hun authentieke '**leiderschapsidentiteit**',
ofwel: op zoek naar hun 'echte' pasfoto!

Deze 3 invalshoeken staan in het concept van **Human Dynamics**, voor de bouwstenen waaruit onze eigen 'persoonlijkheidsdynamieken', zijn opgebouwd:

- De **mentale** bouwsteen staat voor: objectiviteit structuren, langere termijn, visie-ontwikkeling, aannames, (kern-) waarden, koers en richting, planning, zingeving, focussen op essenties.
- De **relatieve of emotionele** bouwsteen staat voor: voelen en ervaren, verbinden, communiceren, betrokken zijn, inspireren en motiveren, ambitie, creativiteit, eigenheid en uitdaging.
- De **fysieke** invalshoek, die staat voor: pragmatisme, samenhang, systeemdenken, de realiteit, de context met o.a. de geschiedenis, daadwerkelijk stappen zetten in het hier en nu, afmaken en borgen van behaalde resultaten.

Deze 3 invalshoeken of 'bouwstenen' zijn op zich allemaal even belangrijk en bepalend voor 'goed leiderschap', maar manifesteren zich op verschillende manieren in onszelf, binnen de '**persoonlijkheidsdynamiek**' die wij hebben. En dat maakt ons juist als mens en professional ten opzichte van elkaar zo uniek, authentiek en aanvullend!

Echt leiderschap gaat om bewustwording.

Human Dynamics als bewustwordingstocht, begint bij jezelf.

Een 'tocht', als herkenning en uitdaging, met hobbels, mooie uitzichten, en rustgevende haltes, die u als mens en leidinggevende weer een nieuwe en frisse kijk geeft op uzelf als '**inspirerend leider**'.

Wij nodigen u van harte uit deze tocht met ons aan te gaan!

Geboren leiders: één paspoort?

Een tweedaagse bijeenkomst, met **Human Dynamics** als invalshoek.

Voor: (aankomende) leidinggevendenden die het aandurven hun 'leiderschap' kritisch te onderzoeken en niet bang zijn zichzelf daarin tegen te komen.

Meer weten?

Pesant Consultancy

Wilhelminalaan 1A

2405 EB Alphen aan den Rijn

0172 415956 of secretariaat@pesant.nl

Vraag naar: Niels Wolf

Facilitator Human Dynamics™

Senior trainer/coach/adviseur