



Pesant Consultancy
VOOR EEN ORGANISATIE OP MAAT

Proces Diagrammatische Aanpak (PDA)

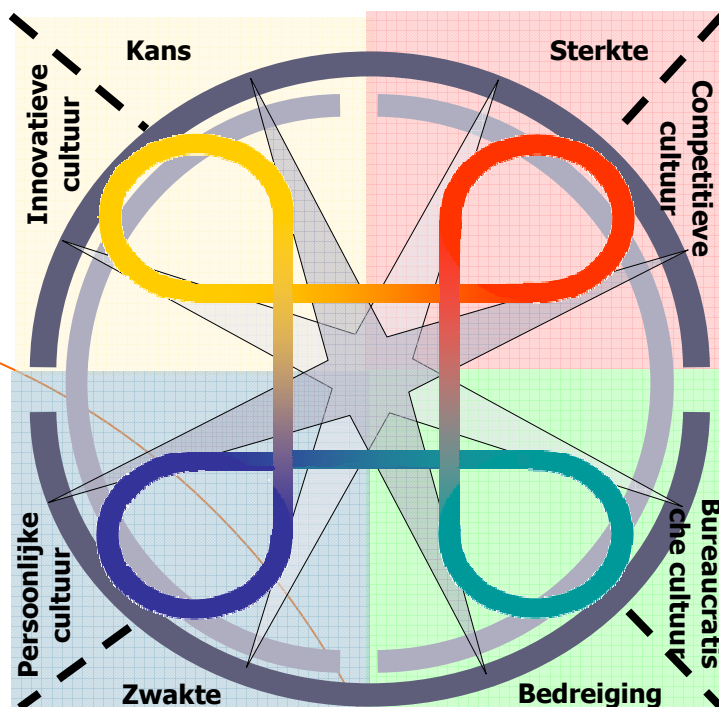


PDA staat voor Proces Diagrammatische Aanpak en is een krachtig organisatieadviesmodel.

Het model is ontwikkeld vanuit de gedachte dat de juiste leidinggevende stijl en de juiste competenties van de medewerkers essentieel zijn voor een succesvolle organisatie.

Welke stijl van leidinggeven gepast is, is afhankelijk van de organisatielcultuur en de SWOT-positie. Een organisatie die geconfronteerd wordt met bedreigingen vraagt immers om een ander management en andere competenties van medewerkers dan een organisatie in haar kracht. Een organisatie met een persoonlijke cultuur vraagt om een andere benadering dan een organisatie met een competitieve cultuur.

PDA is gebaseerd op het RDA-model, het SWOT-model en het cultuurmodel van Cameron en Quinn. Het model in beeld:



Pesant Consultancy hanteert bij het analyseren van organisaties het model van **Proces Diagrammatische Aanpak**.

Dit analysemodel is toepasbaar op het niveau van teams of afdelingen en organisaties als totaal. Wij kunnen met behulp van deze onderzoeksmethodiek inzicht geven van zowel de huidige als de gewenste organisatielcultuur. Het geeft op een eenvoudige manier inzicht in het type cultuur van een organisatie. Daarnaast biedt het model concrete aanknopingspunten voor het ondernemen van gerichte acties in de ontwikkeling van de gewenste organisatielcultuur en de daarbij behorende leiderschapstijl en competenties van de medewerkers.

Waar geeft PDA inzicht in?

PDA is een veelzijdig model dat op verschillende manieren toegepast kan worden. Om dit te illustreren drie voorbeelden van de gebruiksmogelijkheden:

1. PDA is bij uitstek geschikt om de fasen die de subject organisatie doorloopt te beschrijven en te visualiseren. Met behulp van een organisatieanalyse wordt de uitgangspositie van de organisatie bepaald en kan inzicht worden verschaft in welke stappen de verschillende partijen binnen een organisatie dienen te nemen teneinde zich verder te ontwikkelen.
2. Met behulp van het PDA-model wordt een kwalitatief inzicht verschaft in de stappen die het management dient te ondernemen om een verandering en kwaliteitsverbetering van organisatie(cultuur) te kunnen realiseren. Deze stappen kunnen mede op microniveau worden ingevuld door het maken van een functieprofiel van de volgens PDA gewenste management- afdelingsleider en/of docentenrol. Voor deze invulling wordt zowel het gedrag als de waarden (de gewenste ontwikkelrichting) van de kandidaten op basis van RDA geanalyseerd.
3. Bij fusie/ partnering geeft PDA inzicht in de stappen die genomen dienen te worden om tezamen tot een nieuwe, sterke, organisatiecultuur te komen. Ook is met behulp van het PDA-model te bepalen welke partijen qua cultuur interessante fusiepartners zijn.

Bij alle bovengenoemde voorbeelden geldt dat PDA een dynamisch model is en dus het hele proces van uitgangspunt tot doel beschrijft.

